

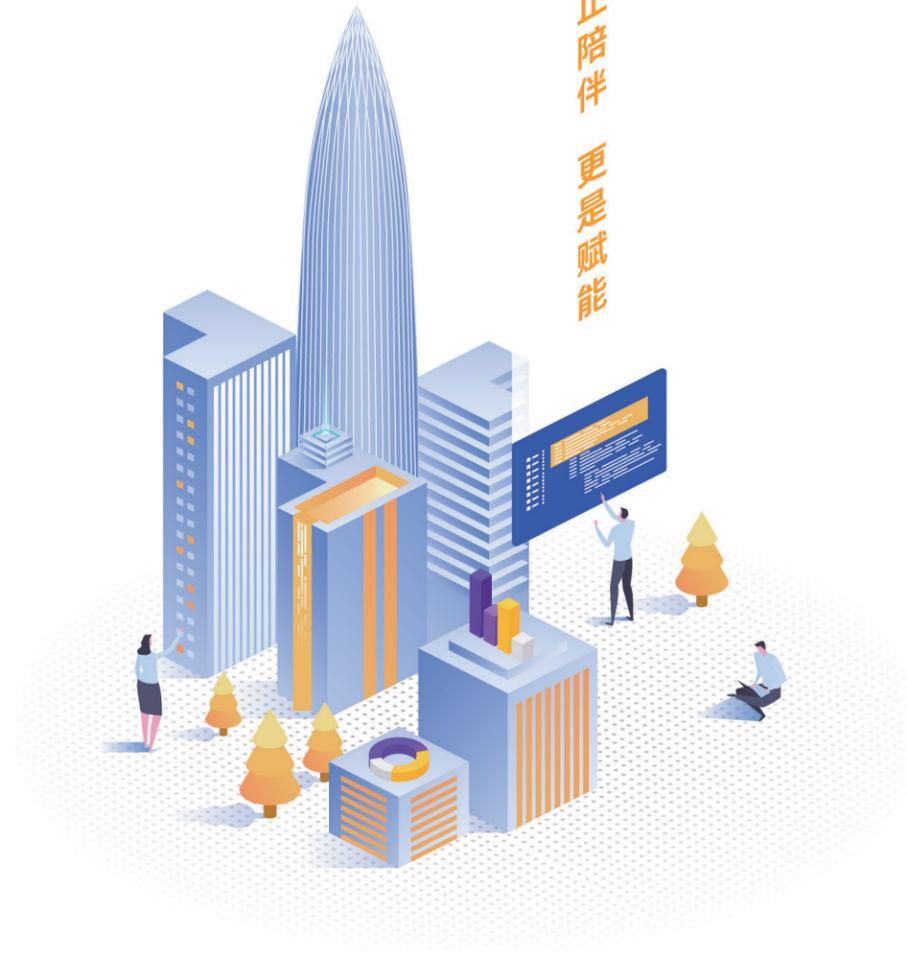
2022 华润资产 可持续发展报告

Sustainability Report

不止陪伴
更是赋能



不止陪伴 更是赋能



目录

领导致辞	04
走进华润资产	06
责任聚焦	10
一起向未来	61
附录	62

上篇

15

御势而上

奋楫笃行，做强做优创一流

党建引领铸根魂	16
优化治理固根基	18
防范风险守底线	21
清正廉洁葆本色	23



中篇

25

尽心竭诚

化险有为，润泽百业焕生机

金融春雨增活力	26
做优服务强保障	30
区域建设显担当	34
互利共赢创未来	37



56

可持续发展管理

可持续发展战略	57
可持续发展治理	57
可持续发展能力	58
利益相关方沟通	58
实质性议题识别	59



下篇

41

和合共生

臻善臻美，筑梦同行谱华章

厚植沃土育英才	42
生态优先绘绿色	50
常态防疫严落实	53
倾情倾力惠民生	54



领导致辞



华润资产总经理、党委书记
张建民

凡益之道，与时偕行。2022年是党的二十大召开之年，是“十四五”规划深化之年，是阔步新征程，向第二个百年奋斗目标进军的提速之年，华润资产以“国家所期、集团所向、产业所需、资产所能”为精进方向，立足主业，贡献价值，通过不良资产投资经营，强化以融促产、以融强产的功能作用，以务实勤恳和卓有成效的行动，不断创造长期价值回报，实现新的增长，取得新的进步，充分发挥金融对实体高质量发展的重要支撑作用。

坚持党建引领，推进持续发展。华润资产始终坚持党的领导，以强根固本的坚定决心，保持战略定力，筑牢可持续发展的根基。我们明确党在治理结构中的法定地位，将党的领导融入公司治理各环节，贯彻执行党委会重大事项前置研究程序，探索党的纪律监督与监事会监督、内控管理和审计监督有机融合；完善全面风险管理机制，优化风险管理方法工具，牢牢守住不发生系统性风险的底线，不断提升全员合规意识和内控管理有效性；在国企改革三年行动收官之年，按照“可衡量、可考核、可检验、要办事”的要求，严格跑表计时，落实集团对标世界一流管理提升工作要求，推进改革走深走实。

围绕主责主业，坚守金融本源。华润资产以笃行实干的奋斗姿态，创造了不负时代的新业绩。我们立足功能定位，坚持防范化解金融风险、服务供给侧结构性改革与支持实体经济发展相结合，着力提升主业发展能力。我们成立特殊资产管理部，专项负责低效和非主业资产，托管处置集团特殊资产，建立内部专班，盘点梳理并加快处置存量托管资产，三九集团和生命科学等存量处置取得关键进展；我们加快产融模式升级，全面对接产业单元，逐渐形成以产业单位五大诉求为主的9种产融协同模式，参与并推动重大并购项目落地，截至2022年底，华润资产累计实现产融规模316亿元；我们强化整合成效，推动华润渝康加速成长，充分发挥牌照作用，开创资源圈与能力圈双圈链接的良好发展局面；我们积极开展资本市场纾困、国企“两资两非”处置等领域业务，持续做好金融服务“六稳”“六保”工作，不断提升服务国计民生、实体经济质效。2022年，华润资产实现营业收入18.6亿元，净利润5.7亿元，ROE保持5.8%；新增管理规模202.6亿元，年末资产管理规模达543.4

亿元。

追求协同包容，共建美好社会。华润资产以中央企业的使命担当，不断激发企业责任发展的内生动力。我们深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述，以“十四五”人才战略为指引，着力打造“3+1”四支人才队伍，建立“阶梯培养体系”，为长远发展建设提供坚实人才保障；我们携手伙伴共赢，深化与国家部委、地方政府、企业以及高等院校、科研机构等全方位战略合作，支持粤港澳大湾区建设，以华润渝康“桥头堡”在成渝地区构建起区域产融协同新平台，形成大湾区与成渝地区双区联动；我们关注气候变化影响，坚持将绿色发展理念融入经营管理全过程，倡导绿色运营，培育绿色文化，加快公司业务经营数字化转型；我们促进共同富裕，打出金融帮扶“组合拳”，持续推进巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，积极推进公益慈善和志愿活动发展，切实将实事好事办到人民群众的心坎上。

守初心、顾大局，是央企承担新时代使命的出发点和立足点。新征程，华润资产将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在全面总结“十四五”前期发展经验的基础上，继续保持战略定力，继续保持开拓精神，继续保持奋斗姿态，持续深化“四个重塑”，巩固提升“六大能力”，牢记“国之大者”，承接集团国有资本投资公司功能作用，努力打造最具产融特色的一流资产管理公司，在全面建设社会主义现代化国家的新征程上建功立业。

走进华润资产

企业概况

华润资产是华润集团旗下特殊资产投资运营平台，始终秉承央企责任与担当，将自身功能与特殊资产投资管理的实践相结合，不断提升专业能力、健全市场化业务平台、构建业务伙伴生态圈，通过内外融通、资源融汇、能力融合，逐步构建起“跨越全价值链的特殊资产管理平台”，持续巩固提升低效资产处置、市场不良资产风险化解、协同产业实施重组并购等三项核心能力，在央企不良资产管理公司中建立了比较优势和竞争壁垒。

华润资产具备丰富的资产管理及低效资产重组实践经验。“十三五”以来，推动华润置地、燃气、啤酒、五丰、电力、医药等业务单元产融协同项目规模超百亿，助力集团多家业务单元获取战略资源。截至 2022 年底，华润资产资产管理规模超过 540 亿元。

2022 年，华润资产深入落实“十四五”战略规划，推进“四个重塑”，深化特殊资产投资运营平台功能定位，进一步明确“吐故纳新”的核心价值主张，服务产业稳链、固链、塑链、强链，承接集团特殊资产处置，构建产融专长，为实体经济纾困解难，助力区域经济稳定健康发展。

历史沿革与转型升级

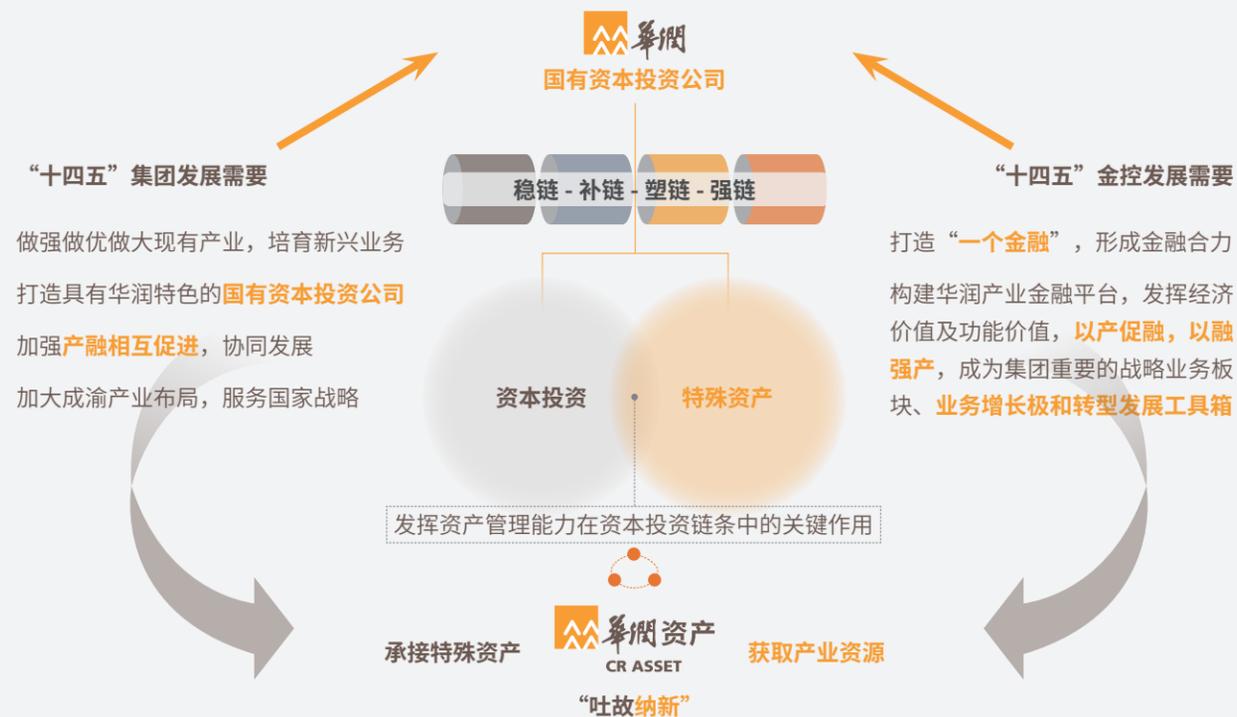


- “内生积累”阶段（2006-2015 年）**
 主要负责承接集团委托处置的内部低效资产，先后于 2006 年主导华源和三九两大央企集团的重组，2010 年升格为集团一级利润中心（即：现在的业务单元），负责处置剥离非医药业务资产。
- “转型外拓”阶段（2015-2020 年）**
 聚焦不良资产价值全链，形成“不良债权包、附重组条件类、资产管理及其他”三大类市场化业务框架，全面参与不良资产市场竞争，逐步构建起符合行业特点的市场化运营管理体系和风险控制体系，形成了产融协同的特色业务模式。
- “特色升级”阶段（2020 年至今）**
 深化产融协同业务模式，扩大产融协同业务的行业覆盖面的同时，完成对重庆地方资产管理公司（AMC）渝康资产的收购整合，实现向持牌机构的转型升级，为产融特色模式升级注入新动能、搭建新平台。

华润资产“十四五”——“3-3-3”战略



华润资产“吐故纳新”产融协同价值主张



企业文化

企业基因

为中华民族伟大复兴而立心
为创造人民幸福生活而立命
为实现国家经济繁荣而立身

企业精神

以身许国的奉献精神
敢为人先的创新精神
笃定前行的坚守精神
自强不息的奋斗精神

愿景

成为最具产融特色的一流资产管理公司

价值观

诚实守信 业绩导向
以人为本 合作共赢

使命

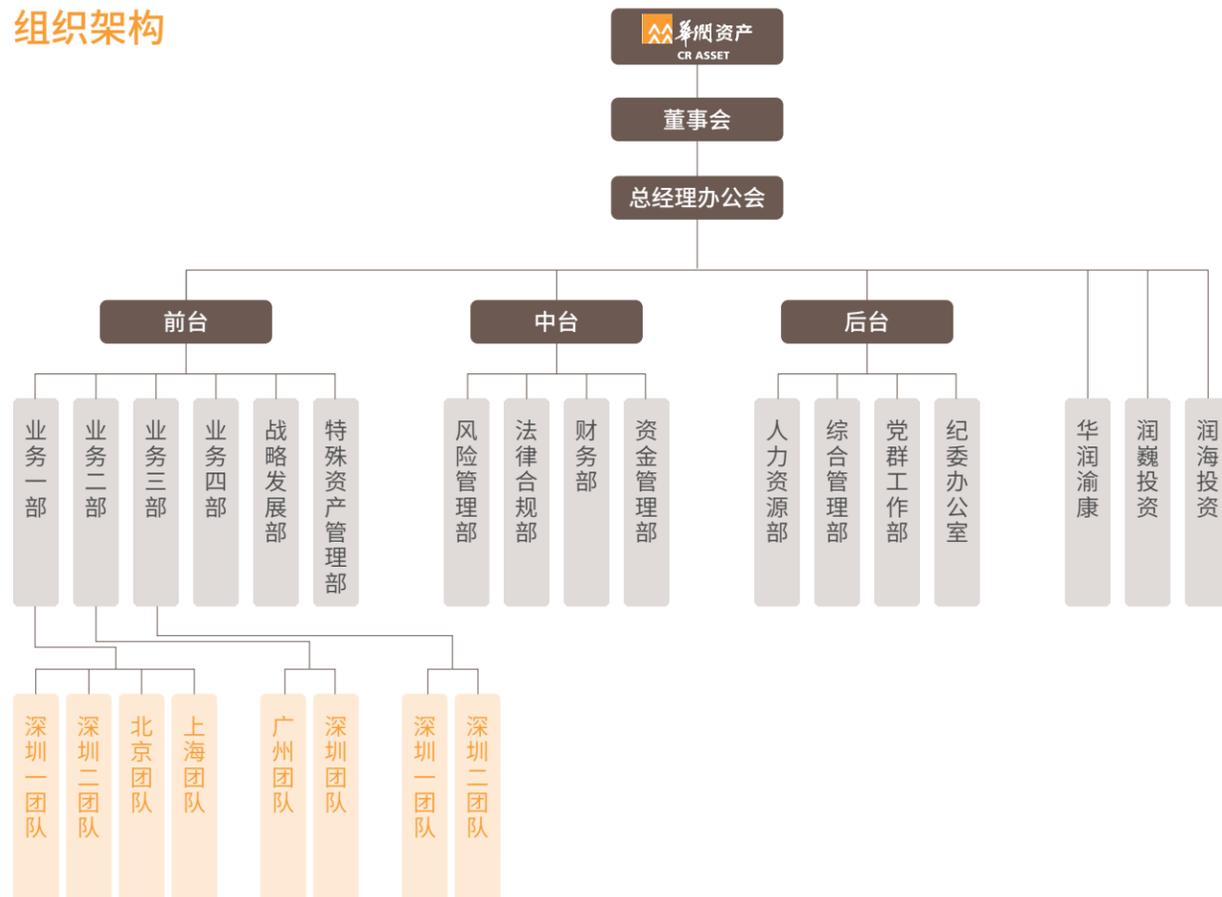
御势化险，润业至臻

组织氛围

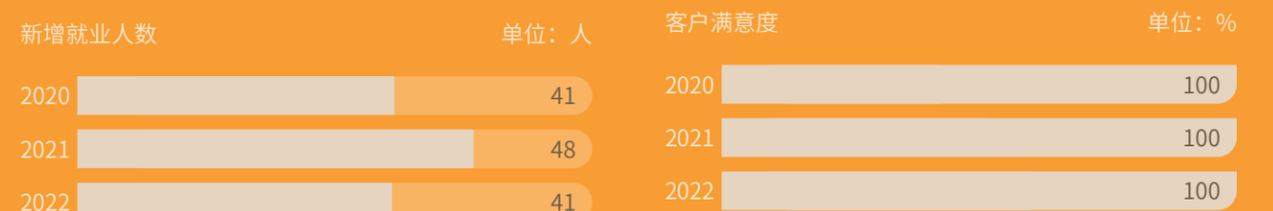
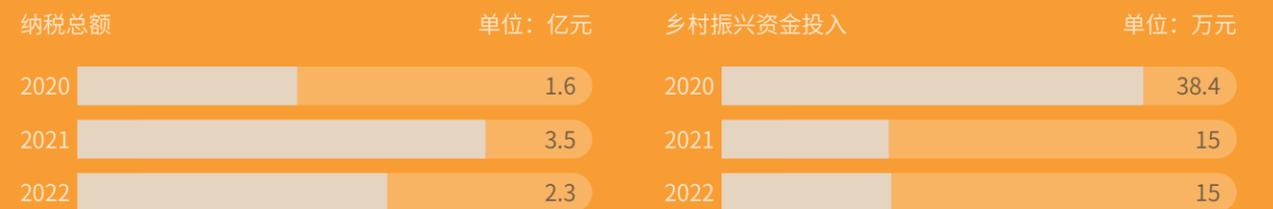
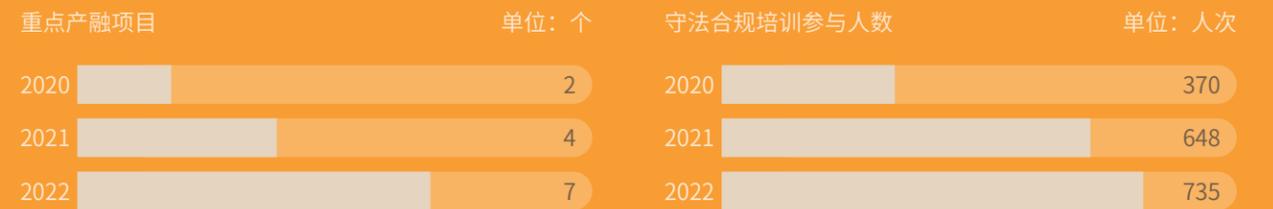
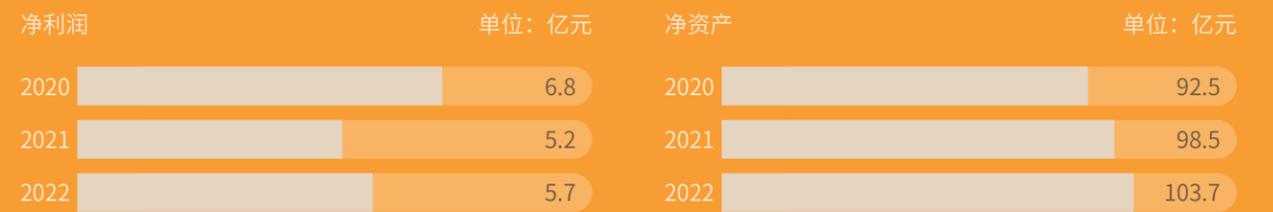
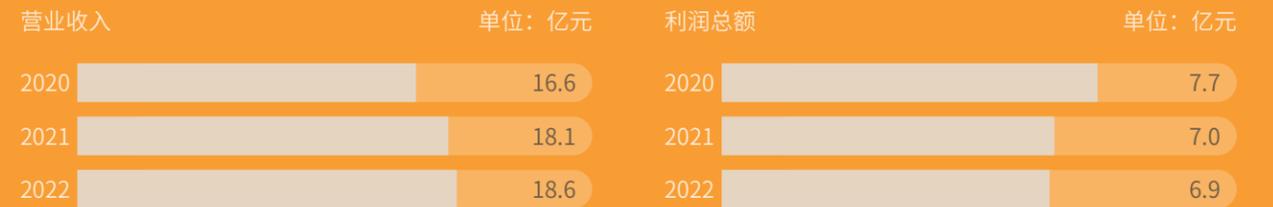
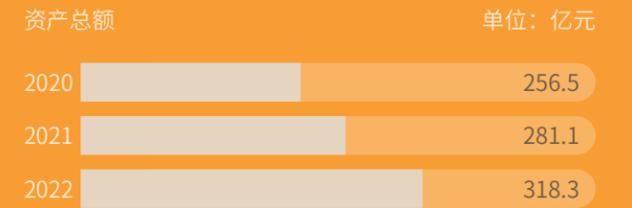
真诚 团结 开放 进取



组织架构



数说 2022



责任

聚焦

渝康模式闯出混改新路子， 整合优化抓出改革真实效



混合所有制改革是国企改革的重要突破口，华润资产积极贯彻落实党中央关于发展混合所有制经济决策部署，深度参与成渝双城经济圈国家战略，以战略投资者身份，通过混改控股华润渝康，发挥自身优势，服务华润集团产融协同发展，积极融入成渝双城经济圈建设，为央企混改提供了可供借鉴的有益经验。

相融互促， 党建引领打造“红色引擎”

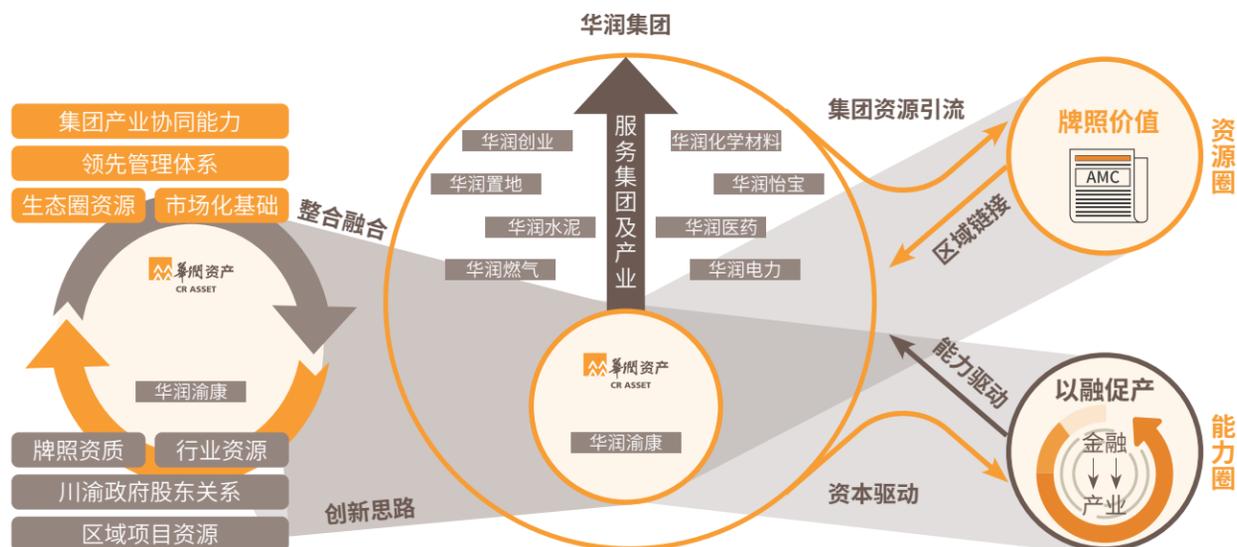
在重组渝康资产的过程中，华润资产始终坚持党的全面领导，以讲政治把稳重组方向、引领谋篇布局、压实工作责任。在华润资产党委的领导下，华润渝康坚决落实“两个一以贯之”要求，充分发挥党委会“把方向、管大局、促落实”的领导作用，通过公司《章程》明确党委在公司治理结构中的法定地位，优化完善股东会、董事会、监事会、党委会、管理层“四会一层”法人治理体系，健全完善“三重一大”决策制度，严格落实重大事项党委前置研究决策要求，加强党委班子能力建设，推进党的领导融入公司治理各环节。

华润资产以党建为引领，为华润渝康导入华润 7C 党建体系，健全党建制度、加强规范管理，夯实党建工作基础。同时以党史学习教育为契机，组织华润资产和华润渝康共同开展红色革命教育基地参观、党史学习教育知识竞赛和党史学习教育专题讲座辅导等系列活动，共同筑牢持续奋斗的思想基础；以党建共建为抓手，组建党员先锋队，着力解决华润渝康面临的制约发展的瓶颈问题，加速推进产融协同项目落地实施，引领业务共进，推动党建工作与经营管理工作深度融合。

破立并举， 全面升级做实“四大定位”

华润资产立足专业优势和华润集团产业板块资源，指导华润渝康发挥“桥头堡”作用，做实“四大定位”，更好服务成渝双城经济圈建设国家战略。

做实产融协同的区域支点	做实国企改革的参与载体	做实资源整合的助推平台	做实防化风险的专业工具
通过华润资产与华润各产业板块建立对接机制，推动实施微电子、大消费等一批项目，将华润渝康打造成为对接华润产业、发掘川渝投资机会的战略平台。	结合华润产业优势和发展需要，支持医药、大消费等地方国资的混改或专业化重组，将华润渝康打造成为华润服务川渝发展、参与地方国企改革的实施载体。	发挥资金融通、资本运作和资产管理优势，吸引各类金融资本、产业资本、社会资本，共同服务区域产业布局和调整，将华润渝康打造成为华润集团深耕成渝双城经济圈、服务西部大开发的业务平台。	整合华润集团产融资源、发挥央地股东协同优势，深化与四川地方 AMC 的合作联动，在双城经济圈不良资产处置、问题企业纾困中发挥更大作用，助力区域金融风险的防范化解和西部金融中心建设。



统融并进， 战略整合跑出“统一步调”

华润资产围绕制度梳理、机制建设、人员交流、风险管理、内控管理、财务资金支持、考核激励、文化建设、系统建设、存量处置等十大职能，通过“七个一”行动，开展对华润渝康的管控引领及支持，取得突出成效。

整合一套体系

华润资产指导华润渝康按照华润资产制度体系和管控模式，新建、修订制度，建立各项管理报告机制，指导华润渝康举办“对标管理提升行动学习”系列主题研讨活动，持续推进对标管理提升工作的落地优化。

培养一批干部

华润资产指导华润渝康开展人才盘点和领导力发展项目，开展干部选拔任用工作，有效激发队伍活力；指导华润渝康全面落实经理层成员任期制和契约化管理，优化干部职级体系，完善干部监督机制；共同开展业务干部与党务干部跨地域中长期交流互派，多岗位锻炼干部，着力培养既通党务又精业务的干部队伍。

打通一条通道

华润资产指导华润渝康落地 MD 职级体系及薪酬激励方案，建立员工“Y”字形职业发展通道，业务条线实施与个人贡献能力挂钩的 MD 职级体系，专业条线引入评审机制，实现管理条线干部与专业条线干部职级晋升双通道体系，完善了干部员工职级职务能上能下，薪酬奖励能高能低，人员能进能出的市场化机制。

去化一批负债

华润资产协助华润渝康发行债券 15 亿元，有力降低华润渝康一年内到期有息负债集中度，缓解长期现金流压力，提高资金使用效率；指导华润渝康通过提升对资金市场动态的敏感度和融资窗口的研判能力、加强与银行在资产端的合作等方式拓宽融资渠道，深化合作关系，获取优惠政策，降低融资成本。

施行一套标准

华润资产建立项目联合审批机制，对重庆和大湾区市场化不良资产和特殊机会投资项目以及产融协同项目，施行分级授权、分类联合审批机制；通过增补重要风险管理制度、优化风险监测指标体系、细化资产分类管理制度、动态估值结合投后管理常态化、风险监测预警线上化、提升风险管理报告质量等工作深化全面风险管理体系建设；通过标准化、线上化，统一项目投前投中投后的全周期风险管理要求，实现项目精细化管理目标。

共享一个文化

华润资产指导华润渝康围绕文化共创，开展企业文化行动学习，推动“一个文化”落地，实施“转变作风，重塑渝康”专项行动，聚焦转型发展的迫切需求与重难点，成立 10 个行动学习小组进行分类整改；通过党建带群团带青年的方式，围绕“我为群众办实事”等，开展丰富多样的主题文化拓展活动，推进华润体系文化融入华润渝康。

建设一套系统

华润资产指导华润渝康完成核心业务系统一期上线运行，整合业务拓展、尽调、估值、审批、投放及投后管理综合效能，提高华润资产与华润渝康在不良资产主业以及产融协同的运行效率，统一标准；通过业务模块全面覆盖、专业模块完善优化，实现从业务、资金到资产，端到端穿透管理，以数字化驱动智能管理目标达成，在提高整体风险把控度的同时，提升管理透明度和管理效率。



求实创效， 引战混改释放“蓬勃动能”

经营业绩同步双升，发展迈入新台阶。通过引战混改，华润资产与华润渝康优势互补，助力华润资产站稳集团产融协同定位，增强获取集团产业板块上下游产业链优质资源能力；同时助力华润渝康强化产业资源获取能力，提升在不良资产收购环节对产业资源的估值和风险防范以及资产处置能力，双方经营业绩均实现明显突破。

多方共赢创新发展，改革成就新动能。华润资产对渝康资产的收购整合，优化了华润集团以融促产协同效能，巩固了华润燃气市场板块头部地位，提升了华润资产产融协同运营能力，注重华润渝康转型发展动力，实现了华润集团、华润燃气、华润资产、华润渝康等各方共赢，为各方改革发展提供了新动能。

产融协同频传捷报，互助形成新局面。华润资产通过收购渝康资产，推动双方在不良资产市场影响力、困境企业重整能力以及集团内部协同方面实现突破，进一步提升双方跨区域协同、产业协同、资金协同以及战略融合的整体效能，累计参与推动华润集团产融协同项目 25 个，完成项目 10 个，推进项目 15 个，累计项目投资管理规模超 150 亿。

勇于创新积极作为，提供改革新样本。渝康资产引战混改项目，被国务院国资委评价为央地合作示范项目；2022 年 6 月 29 日，在第七届中国地方 AMC 论坛年会上，华润渝康荣获 2021 年度中国地方资产管理行业“优秀管理奖”。



上篇

御势而上

奋楫笃行，做强做优创一流

华润资产坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面准确学习领会二十大精神的深刻内涵和丰富外延，优化公司治理体系，完善中国特色现代企业制度，守住不发生系统性风险底线，建立健全全面风险管理体系，不断加强合规经营，着力筑牢廉洁防线，为打造具有华润特色的国有资本投资公司和全球竞争力的世界一流企业贡献产业金融力量。

- 16 党建引领铸根魂
- 18 优化治理固根基
- 21 防范风险守底线
- 23 清正廉洁葆本色



党建引领 铸根魂

加强思想政治建设

华润资产一以贯之加强党的思想政治建设，坚持落实“第一议题”制度，推动印发党委理论中心组学习规则，全年参与党委会“第一议题”和中心组学习 19 次；全年共召开 2 次意识形态专题党委会，部署 30 项重点任务；周密制定学习宣贯二十大精神方案，开展收看大会直播、举行知识竞赛、主题征文、宣讲等系列活动；举办 4 场“再学回信精神，践行三个着力”系列活动，完成 23 项重点任务；开辟“润思育行”党员教育体系，设立六大专业课堂，精准实施 24 个培训项目，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

案例 华润资产举办 2022 年“七一”主题党日活动

为庆祝中国共产党成立 101 周年和香港回归祖国 25 周年，2022 年 7 月 1 日，华润资产党委举办 2022 年“七一”主题党日活动。与会全员以观看视频的方式，深刻感受华润立足香港、面向内地，助力香港繁荣稳定，与香港血脉相连的红色基因，并重温了入党誓词。会上，华润资产党委书记、总经理、华润渝康党委书记张建民同志分别与华润资产管理团队、各部门负责人、各支部书记、华润渝康管理团队及其各部门负责人和各支部书记签署了 2022 年度《全面从严治党主体责任书》和《基层党组织党建责任考核任务书》，为公司转型升级和高质量发展夯实基础。



推动党建融合发展

华润资产坚持党建和业务工作融合发展的理念，坚决落实“两个一以贯之”要求，充分发挥党委会“把方向、管大局、促落实”的领导作用，推进党的领导融入公司治理各环节，打造各项业务快速发展的“红色引擎”。2022 年，公司在集团“1246”建设模式指导下，探索形成具有资产特色的“123+6”重点任务，进一步清晰成渝湾区双区联动，深耕不良资产投资经营，为产业吐故纳新，服务产业稳链、补链、塑链、强链，助力集团发挥国有资本投资公司功能的价值定位，基于产业诉求深化协同模式，推进三九、生科等重点托管项目，推动三大业务转型升级。



华润资产与华润银行举办了以“重温党史争先锋，融融协同促发展”为主题的联合党建活动

健全党群组织建设

华润资产切实抓好新时代党的组织建设，召开全体党员大会，圆满完成党委、纪委换届选举，指导各支部完成换届和增补委员；落实党建基础问题专项行动，完成 5 项问题整改；及时调整生命科学党组织，保障处置工作有序推进；开展干部管理四个专项行动，“一报告两评议”和“经理层任期制契约化管理”均获集团唯一满分；成功召开华润资产团员大会，成立团支部，组织 6 场深渝两地青年分享、座谈等专题活动，组建 4 支“润渝先锋队”持续攻坚克难，推动存量处置累计回现 48.47 亿元，推动华润渝康入选集团青年文明号争创集体，贯彻落实集团青年主题教育实践活动。



华润资产成功召开党员大会选举产生新一届党委纪委领导班子

完成党建基础问题整改

5 项

组织深渝两地青年分享、座谈等专题活动

6 场

组建“润渝先锋队”

4 支

推动存量处置累计回现

48.47 亿元



优化治理 固根基

完善治理体系

- 华润资产加快建立各司其职、各负其责、协调运作、有效制衡的公司治理机制，严格落实党建进章程，公司及下属境内企业将党的领导相关原则和规定纳入了公司章程；
- 梳理建立权责运行手册，明确各决策主体的议事范围以及议事程序，建立健全权责明晰、程序规范、运转协调的决策程序；
- 制定《董事会议事规则》《董事会授权管理制度》《董事会对总经理授权方案》以及《董监事管理办法》，下属 14 家机构变更公司章程，将董事会改设执行董事，将 9 家机构剔除董事会应建尽建范围；
- 落实董事会中长期发展决策权、经理层成员选聘权、经理层成员业绩考核权、经理层成员薪酬管理权、重大财务事项管理权五项职权，切实增强董事会的权威性和整体功能，提升董事会规范运作水平。



华润资产外部董事调研公司运营发展

践行守法合规

华润资产深入学习贯彻习近平法治思想，召开“依法治企、风控与合规管理委员会”会议 4 次，深入开展依法治企工作。



内控合规联络人座谈会

以法律合规内控风险管控为目标，围绕投融资法务、合规管理、内控管理、纠纷管理、项目审查、合同管理、法律风险管理与依法治企等重点内容开展工作；加强守法合规制度建设，制定、修订 8 项制度。



深化国企改革

细化分解任务

35

项

截至 2022 年底
总体完成进度

100%



华润资产认真贯彻党中央、国务院关于实施国有企业改革三年行动的决策部署，成立华润资产国企改革三年行动领导小组、国企改革三年行动领导小组办公室，按照职能对应、条线对接的基本原则，细化分解 35 项任务，建立台账表单并跟进落实，截至 2022 年底总体完成进度 100%，在完善公司治理机制、深化混合所有制改革、推动业务转型升级、三项制度改革、数字化建设等方面取得显著性成效和标志性成果。此外，公司落实集团对标世界一流管理提升工作要求，进一步优化对标管理提升指标体系，全力推进公司实现提质增效稳增长。

案例 推进混改，优化华润渝康管控，加强融合

在国企改革三年行动中，华润资产围绕战略发展与改革提升，进一步优化对华润渝康的管控方案，建立兼顾华润管控体系统一性及华润渝康法人主体治理独立性的“5 个一”管控原则，以“战略管控、派驻高管、建立条线垂直管控机制、参与考核评价、开展文化整合、加强数字化建设”为主要抓手，遵循“管两头、放中间”的指导方针，以《华润集团关键管控事项清单》为参考，制定详细的关键管控事项清单，同时强化组织穿透，通过“七个一”行动，推进华润资产与华润渝康全面对接，融合协同，共建高质量发展良好局面。

案例 华润资产开展 2022 年对标管理提升行动学习

2022 年 5 月 21 日，华润资产在小径湾华润大学召开了“华润资产 2022 年对标管理提升行动学习”第一次主题研讨会议。会议回顾了公司 2021 年对标管理提升指标体系搭建工作，宣贯了集团 2022 年对标世界一流管理提升工作要求，提出了 2022 年公司对标管理提升的重点工作计划，进一步完善公司对标管理机制，改善解决公司经营管理中遇到的问题，切实实现优化提升。



防范风险 守底线

完善风控体系建设

华润资产稳步推进全面风险管理体系建设，以风险政策为基础，制定风险监测指标体系，开展常态化管理，并推进估值精细化、业务标准化建设，全年风险管理工作整体向好，风险整体可控，未出现重大风险事件。

全面风险管理体系

推进风险审批条线融合，构建华润资产和华润渝康统一审批管理平台，加强风控能力建设；修订《业务风险政策》《不良资产估值管理办法》，制定《风险监测及风险分级管理办法》《市场化投资业务出险项目问责管理办法》《资源配置及资源占用考核管理办法》，从组织架构重塑、业务风险管理各环节进一步加强体系建设。

风险监测指标体系

开展行业对标，针对项目风险分级等开展专题交流，细化公司整体风险监测指标体系，完善集中度、资本充足率、回收率、风险准备金率等指标，各项指标贯穿全年存量业务，并根据市场变化情况及业务开展情况进行动态调整。

推进标准化建设

实施估值模型开发，形成涵盖房地产、上市/非上市公司股权、机械设备、采矿权等 10 种评估标的、18 种方法的估值模型，并实现模型线上化。同时，为更好开展非标业务审批标准化，制订标准风险模板 6 套，下发业务指引 7 个，并形成联合审查机制。

案例 共商业务策略，推进高质量发展

2022 年 4 月 14 日，公司召开“2022 年度华润资产业务风险政策研讨会”，分析市场形势，共商业务策略。研讨会结合当下宏观新形势，就行业、区域、业态、合作方、新业务机会等主题进行了深入研讨，并针对业务风险政策优化等问题广泛交流了意见。参会人员充分交流，达成共识，取得良好效果，提升了公司风险管理能力，提高了风险政策与业务发展的契合度，进一步促进公司业务高质量发展。



案例 守住项目审批安全红线，防范项目风险

为促进业务健康、有序开展，华润资产修订发布《华润资产管理有限公司业务风险管理政策指引》，增加“项目组须对标的物过往的安全生产情况进行尽职调查”的相关条款，明确准入标准，提前防范项目风险。同时为进一步提高项目组在收购重组类房地产项目尽职调查过程中的精细化管理能力，明确调查职责，规范尽职调查行为，保障尽职调查质量，拟写了《收购重组类房地产项目尽职调查操作指引》，并在投放某物权项目前，由 EHS 办公室参与业务投资前尽调工作，前往项目现场对建筑物、消防、强电、燃气等进行检查审核，并出具专项审核意见，揭示 EHS 风险，为公司投资决策提供依据。

案例 华润资产举办估值流程及估值技术宣贯培训

为适应业务变化，提高估值精确度及估值效率，华润资产于 2022 年 9 月 22 日举办主题为“估值流程及估值技术”的宣贯培训。培训采用线下线上相结合方式，将培训内容主要分为 3 个环节，首先对估值管理办法修订内容进行宣贯，随后对物权法拍模型及物权估值模型常见填写问题进行分析讲解，最后为互动交流环节，参加培训的领导、同事就估值管理办法及估值流程的调整、估值技术模型培训的内容进行了深入沟通与交流。本次培训进一步加强了公司员工对估值管理办法及估值技术的理解，对公司后续收购经营类业务的估值工作有序健康开展具有良好的指引作用。

加强审计工作

华润资产稳步推进审计整改，完成中央八项规定审计、存量土地跟踪审计，跟进审计署经济责任审计整改工作，2022 年，到期审计整改率达到 100%；强化华润渝康审计融合，在审计工作计划、审计（查）报告、日常审计职能工作等方面进一步促进华润渝康审计职能条线融合和规范化管理；扎实开展内部各项审计监督检查，组织华源药业专项核查、三九北投运营审计、参与“设租寻租”问题自查自纠专项检查、综合治理专项行动复核和抽查以及整改落实工作；推动违规追责工作，围绕风险管理、投资并购、固定资产投资和资金管理等方面，开展问题线索核查共 4 件。



清正廉洁 葆本色

华润资产深入贯彻落实习近平总书记关于国资国企领域全面从严治党重要论述，抓早抓小，强化基层监督力量，以永远路上的坚韧和执着持续惩治腐败问题。



2022 年 2 月 17 日，华润资产召开新任干部集体任职谈话和廉洁谈话会议

构建大监督体系

成立“大监督”体系工作领导小组，明确季度会议沟通、重要事项请示报告和联合监督执纪机制和监督重点事项，2022 年组织召开三次“大监督”工作会议，发现公司管理及执行落实制度方面 126 个问题，提出意见建议 113 项，制定修订制度 57 份，向纪检移交问题线索 2 件，形成监督合力。

开展政治监督

成立党风廉政建设和反腐败工作领导小组、协调小组，制定印发“一岗双责”责任清单，定期召开领导班子年度述责述廉评议会议，与有关责任人签署全面从严治党责任书和党建考核任务书，全年召开 2 次教育警示大会，开展巡视整改“回头看”，整改 3 项问题，优化 24 项举措，成效评估获集团优秀评价。

做实日常监督

把好人才选用政治关和廉洁关，出具干部选拔任用、评优评先等廉洁意见 93 人次；紧盯关键节点，开展中秋国庆期间落实中央八项规定精神专项检查、“酒杯中的奢靡之风”专项检查等工作，开展项目投资领域、招标采购领域设租寻租问题自查自纠，选取 7 个风险预警项目开展检查，发现各类问题 18 项，提出整改意见建议 6 项。发现非招标采购领域 10 个项目存在 3 类不合规问题，向相关部门发送纪检建议书 2 份，推动修订完善制度 1 份。

强化执纪问责

全年受理问题线索 17 件，深挖 1 件“靠企吃企”问题线索，完成处置问题线索 12 件，立案 2 件，运用第一种形态处理 10 人次，第二种形态处理 1 人次。

截至 2022 年底

制定修订制度

57 份

召开教育警示大会

2 次

完成处置问题线索

12 件



中篇

尽心竭诚

化险有为，润泽百业焕生机

华润资产秉持“御势化险，润业至臻”的使命，聚焦主业，以产融协同为抓手，构建智慧、高效、优质的一流资产管理平台，并在积极服务和融入国家区域协调发展战略、全力“输血”助力实体经济发展、为行业进步贡献智慧的过程中，实现价值共创、价值共享。

- 26 金融春雨增活力
- 30 做优服务强保障
- 34 区域建设显担当
- 37 互利共赢创未来



金融春雨 增活力

深化产融协同

华润资产坚定落实产融定位，凭借与产业单元的合作经验，总结形成以产业单位五大诉求为主的九种特色产融模式并推广复制，实现从获取价值资源到提供价值服务的模式升级，为华润燃气、水泥、化学材料、置地、医药等多家产业单位获取优质资产提供价值赋能。2022 年，华润资产新增推进产融项目 24 个，成功落地 7 个，产融新增规模 127 亿元，累计产融规模 316 亿元。



案例

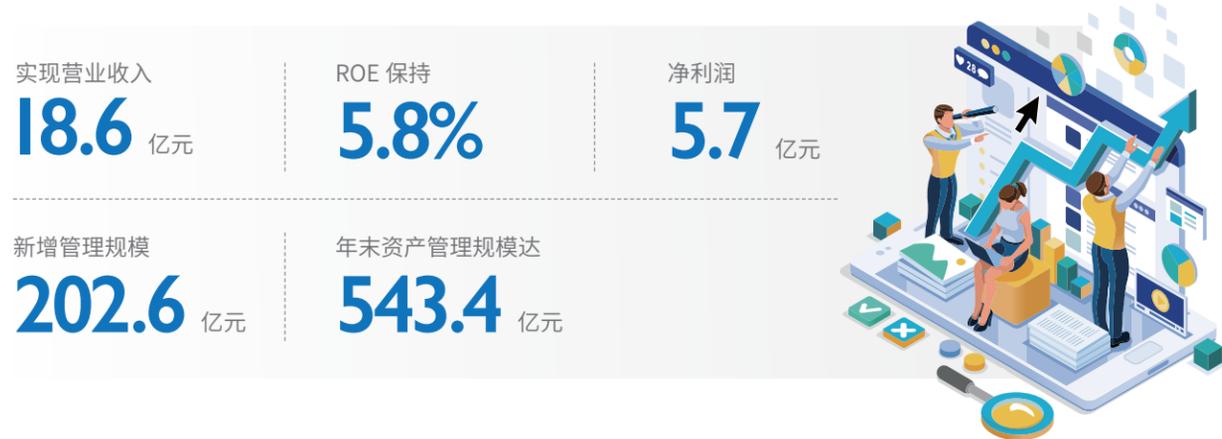
华润资产协助华润化学材料获取稀缺项目资源

2022 年 10 月至 12 月，华润资产分别与农银投资、交银投资、申万宏源、江阴城发、华润化学材料、华润渝康，完成澄星石化项目合伙协议轮签工作。该项目是华润资产与华润化学材料协同推进的集团重大产融协同项目之一，华润资产充分发挥在破产重整方面的专业能力，协助华润化学材料获取澄星石化项目，并持续提供专业金融服务。完成收购澄星石化项目后，华润化学材料可基本实现化学材料 PTA-PET 上下游自我配套，并在聚酯瓶片产能方面由全国第三重回全国第一、全球第二，华润化学材料的行业地位得到进一步的巩固。



优化业务引擎

华润资产坚持高质量发展，围绕主责主业开展业务，在市场化业务引擎重塑及新业务孵化方面取得稳定进展，完成一批既有社会声誉又有经营业绩的市场化项目，2022 年，公司经营业绩保持增长，实现营业收入 18.6 亿元，净利润 5.7 亿元，ROE 保持 5.8%，新增管理规模 202.6 亿元，年末资产管理规模达 543.4 亿元。



北汽银翔项目荣获行业“最佳案例奖”

大力拓展实质性重组业务

推动 52 个实质性重组项目，落地 7 个项目，新增自投规模 8.92 亿元，重点推进中的储备项目包括凤尾兰项目等 23 个实质性重组项目，其中北汽银翔项目荣获行业“最佳案例奖”，泰达环保项目获得相关融融协同机会。

积极探索价差型业务

收益模式向固浮结合、获取价差转型，全年共推动 67 个价差类项目，落地 13 个价差类项目，实现新增投资规模 27.7 亿元，储备 27 个价差类项目，占储备项目总数的 34%。

特殊机遇类项目实现持续落地

共推动 6 个特殊机遇类项目，落地润联 IDC 和德阳天然气 2 个特殊机遇投资类项目，实现新增投资规模 2.14 亿元，上市公司纾困 2 个项目正在推进中。

业务孵化取得明显进展

基本确立个贷业务商业模式，成功收购个贷资产包 2 个；集团明确将渝康基金作为集团内从事纾困基金业务的平台；破产管理人业务实现盈利。

其他服务类业务情况

下属公司润巍投资继续推动轻资产化业务拓展，其中产权经济业务协助 15 家集团产业单位完成 137 个项目挂牌，协助业务部门完成相关区域尽调工作。

清退“两非两资”

华润资产积极贯彻落实党中央国务院要求，加快处置集团“两非两资”。成立特殊资产管理部，负责集团特殊资产托管处置业务，完成存量托管资产盘点和方案设计，完成三九集团 19 家下属企业清理处置，跟进三九经贸、三九实业、鑫兆丰等 18 家强制清算法院受理后的协调配合工作；统筹协调全面接管生命科学各条线的工作，推进人员安排、资产梳理、日常工作；同时有序推进润海公司股权处置、润信小贷清收、海外公司清理等各项工作；完成中国中铁、西昌矿业、皇庭国际等低效资产处置，2022 年处置存量资产包规模 6.1 亿元，实现 5.1 亿元处置回现，完成率 80.1%。

案例 华润资产推动三九集团整体破产清算

华润资产多措并举加快三九集团整体破产清算，推动举行华润集团层面的三九集团整体破产清算专班会议 7 次，完成三九集团整体破产清算立项工作，开展中介机构的公开选聘，完成三九集团清产核资报告及法律尽调报告，并针对三九集团破产的受理条件、审批、维稳、有效资产处理、管理人选择等关键问题，与深圳政府部门、法院进行多次沟通，同时组建三九集团专职清理工作团队，加速开展三九集团下属企业主体的清理工作，最终顺利完成三九集团整体破产清算立项工作。

案例 润海投资冶金系企业压减任务顺利完成

2022 年，润海投资旗下冶金系公司压减任务顺利完成。该项目历时 7 年，华润资产克服退休人员未纳入社会统筹、物业清场涉及民生、接管前部分资产与外部第三方合作但未办理产权变更登记等处置难点，通过组织青年专项组、利用原公司老员工资源、适时调整处置价格等方式，妥善解决租赁和员工安置问题。截至 2022 年底，冶金系 6 家公司完成工商注销，35 项资产处置成交价共计 1.54 亿元，较历史成本溢价 1.3 亿元，为推动润海投资股权处置贡献积极力量。

化解企业危困

为实体经济服务是金融的天职和宗旨，也是防范金融风险的根本措施。华润资产切实发挥逆周期的救助性功能，不断创新危困企业帮扶模式，帮助危困企业提高破局之力，激发企业新发展活力。

案例 华润渝康推进化解重庆天海农业债务危机

重庆天海农业发展有限公司从事食用酒精、无水乙醇的生产和销售，是重庆唯一一家食用酒精生产企业和农业产业化龙头企业，也是重庆市地方防疫物资重点生产企业，因资金链断裂导致停产。丰都县政府成立专门小组对接天海农业及意向投资人，根据一企一策原则进行具体有效的政策支持和服务。华润渝康积极配合政府有关部门，就项目背景、企业情况、后续推进方向进行沟通，共同制定纾困及发展路径和方案，推进天海农业债务危机化解，帮助企业恢复生产经营，盘活地区存量低效产业。

做优服务 强保障

坚持创新驱动

完善创新管理

华润资产不断完善创新管理，2022 年，公司修订《华润资产管理有限公司知识产权管理办法》《数字化及创新项目管理规范》，基本形成常态化研究体系，共计完成研究成果 29 份，其中 6 份成果被中国人民银行、重庆市金融局、行业论坛等采用，为公司决策、战略制定、业务转型发展提供智力支撑。

案例 普及信创科技知识，助推资产信创发展

2022 年 4 月 1 日，华润资产举办以“普及信创科技知识 助推资产信创发展”为主题的信创基础知识培训。培训简要介绍了信创发展背景和信创产业发展历史（包括金融行业），并延伸梳理各地有关政策，为参会人员详细阐述信创现状与未来发展趋势，并对信创产业涉及的部分核心架构（终端全栈架构、云计算全栈架构）和信创产业生态全景图进行深入讲解。此次培训普及了信创科技基础知识、信创产业发展、集团和公司信创规划路线等，积极推进信创工作在公司平稳有序开展。

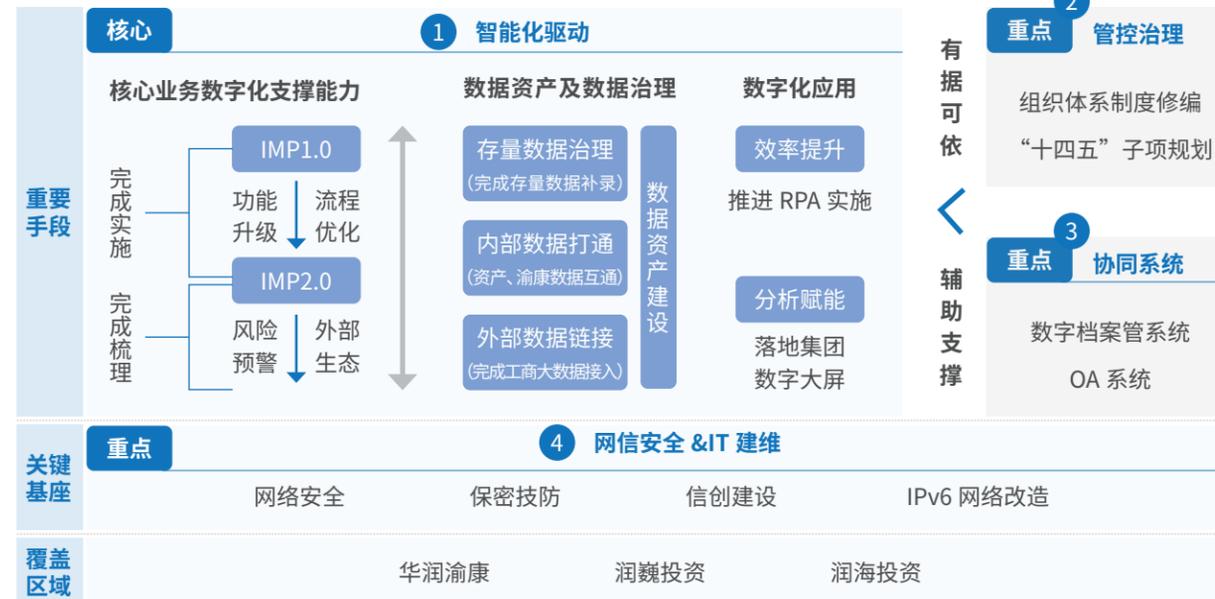


加快数字转型

华润资产贯彻落实“十四五”关于稳妥发展金融科技，加快金融机构数字化转型的相关要求，有序推进智能化支撑体系建设，完成核心业务系统 2.0 建设工作，收购经营类及收购重组类业务基本实现数字化，基本实现项目全生命周期的系统管理；在“1+4+N”的数字化转型框架下，搭建完成 IMP 智慧管理平台（一期）并落地实施，实现华润资产和华润渝康一个系统两套流程，完成项目从立项到回款全流程线上化管理目标；加强网信安全建设，实现终端安全类系统客户端覆盖率 100%，实现终端操作、终端安全健康状态、敏感数据外发可控、可查。



截至2022年底
实现终端安全类系统客户端覆盖率
100%



案例 华润资产开展数字化工作调研

2022 年 8 月 17 至 18 日，华润资产赴广州资产、粤财资产、保利资本、信保建设四家单位开展数字化工作联合调研，重点就“十四五”期间的数字化规划及落地情况、组织及人才保障、科技赋能核心业务系统、数据仓库的规划及建设情况、新技术在 AMC 行业的应用场景、个贷的系统化落地、数据治理工作开展等方面的议题进行了深入的探讨和交流。同时，与广州资产、粤财资产就投后管理与资产运营、估值管理、业务开展情况进行交流，为完善公司 IMP 管理平台、数据中台以及业务中台建设助力赋能。



提供优质服务

确保公平交易

华润资产始终致力于为客户提供真实公正的产品和服务信息，采用挂牌方式公开资产处置交易、公开竞价处置物业类资产等方式保障交易过程的透明公正，以实际行动践行平等自愿、等价有偿、诚实信用等公平交易原则。

加强信息保护

华润资产高度重视客户信息保护，对客户信息执行严格保密制度。2022 年，公司修订《信息系统电子文件归档与电子档案管理实施办法》和《网络安全管理实施办法》，不断完善客户信息管理，落实涉商密系统国产密码算法替换和渗透测试工作，全年未发生一般以上网络安全事故事件。

普及产品知识

华润资产积极向客户普及业务及服务相关情况，通过印制投资人合作手册、实地拜访、完善官网“业务与服务”专栏等方式，向客户介绍公司情况、经营业务、核心团队、专业优势、服务案例等信息，帮助客户更好理解公司业务内容，切实维护和保障客户利益。

加强客户交流

华润资产坚持以客户为本，不定期回访客户，与客户加强沟通交流，结合实际需求为客户量身定制合作方案，以不断优化服务质量，提升客户满意度。



润巍投资获北京产权交易所 2022 年度优质服务奖



润巍投资获上海联合产权交易所 2022 年度产权交易组织金奖

1月4日



华润资产与中国银行深圳分行来访代表就授信合作、债券融资、非标业务合作等进行了会谈交流。



华润资产接待中国银行深圳分行来访代表

4月20日



华润资产与到访的华侨城资本集团代表就加强双方合作进行了会谈交流。



华润资产接待华侨城资本集团来访代表

8月10日



华润资产拜访泰达环保、泰达洁净，进一步加强双方友好互动，为后续合作夯实基础。



区域建设 显担当

推进京津冀协同发展

华润资产支持北京“四个中心”建设，助力天津“三区一基地”建设，联合银行系金融资产管理公司等金融机构，成功落地泰达环保市场化债转股项目，开辟了固废环保特许经营行业的业务探索，充分运用金融工具，帮扶外部央企主体渡过阶段性困境，协助区域绿色环保产业进一步纾困、升级，为全面打造绿色金融补链式生态圈，实现以融促产的高质量发展提供教科书级的示范样板。

推动长江经济带发展

华润资产立足扎实推动长江经济带高质量发展、打造上中下游产业集群，有效落实“六稳六保”要求，充分发挥在破产重整方面的专业能力，协同华润化学材料，成功重整澄星石化，协助无锡市化解风险债务 296 亿、保证近千名职工就业。整合完毕后，区域产业进一步升级，华润化学材料也在聚酯瓶片产能方面成为行业的龙头。

深耕大湾区建设

华润资产持续加大产融协同模式创新力度，围绕企业纾困等主责主业积极参与央企、地方国资和民企之间的市场化重整重组工作，助力粤港澳大湾区城市更新、产业升级。润联 IDC 项目采取“股+债”并保留“债转股”选择权的方式，以金融资本改造及支持产业资本，盘活润联闲置资产，为集团产业板块润联数据中心 1# 楼二期扩容。截至 2022 年底，华润资产在湾区投资 50 余个项目，管理规模 329 亿元。

截至2022年底

华润资产在湾区投资项目

50 余个

管理规模

329 亿元



华润资产赴珠海横琴粤澳深度合作区与金融发展局开展交流

案例

华润资产参加佛山市破产重整投融资平台上线仪式

2022 年 9 月 7 日，佛山市破产重整投融资平台上线仪式暨投融资项目签约仪式在佛山举行。由华润资产旗下深圳市景泽叁号投资合伙企业（有限合伙）完成重整的佛山市佛分环保仪器检测设备制造有限公司破产重整案被推选为成功案例，现场举行了重整事务移交签约仪式。在该破产重整案中，华润资产始终依法有序推进重整程序，以保障各方合法权益为目标，积极与佛山中院、破产管理人沟通协调，制定了完善的重整方案并予以严格执行，于 2022 年 8 月圆满完成重整程序，获得各方好评。



推动成渝经济圈发展

华润资产积极落实集团与川渝两省市战略合作协议及成渝双城经济圈工作组历次会议精神，加大成渝产业布局，围绕“产融协同、以融助产”目标，以渝康资产并购整合为契机，初步构建形成“湾区+成渝”“资产+渝康”双平台、双区联动的业务发展机制，并持续探索资产经营管理助力资本投资运营的产融协同模式，服务集团国有资本投资公司建设。截至 2022 年 12 月底，华润渝康在川渝地区新增投资项目 44 个、投资规模 87.5 亿元，其中，在渝投资项目 39 个、规模 63.6 亿元，在川投资项目 5 个、规模 23.9 亿元。



截至2022年12月底

华润渝康在川渝地区新增投资项目	在渝投资项目	规模
44 个	39 个	63.6 亿元
投资规模	在川投资项目	规模
87.5 亿元	5 个	23.9 亿元

案例 德阳燃气收购项目圆满完成

2022 年 5 月，四川发展（控股）有限责任公司下属子公司在西南联交所挂牌捆绑转让 3 笔股权资产包。基于对该项目的前期调研，华润资产发挥产业金融协作能力，与华润燃气组成收购联合体，结合双方优势资源，创新构建了“联合谈判收购 + 分拆经营处置”的产融协同模式，成功受让该资产包。该项目的顺利完成有效帮助四川省委、省政府解决历史遗留难题，丰富集团与四川省战略合作的内涵，进一步促进地方经济健康发展。

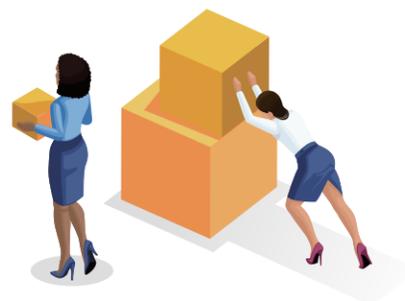


案例 重庆能源投资项目顺利落地

2022 年 4 月 15 日，重庆能投及下属企业共 16 家企业合并进入预重整，华润集团受邀参与重庆能投重组。作为集团特殊资产处置平台，华润资产发挥专业专长，持续推动项目工作，在项目落地过程中发挥关键作用。该项目的顺利落地进一步推进地方不良资产处置盘活，为地方化解风险、服务成渝地区发展贡献力量。

推动东北全面振兴

华润资产践行集团区域发展战略，推动东北振兴，以战略投资者介入盛京能源，协同华润电力、华润置地、华润燃气三家业务单元参与重整，开展对非主业资产的尽职调查和估值谈判，发挥重组经验，综合多方诉求形成《重整方案》，在协调政府、法院、债权人、破产企业及职工等各方诉求过程中，持续提供专业意见，平衡各方利益。截至 2022 年 3 月 8 日，沈阳中院裁定批准盛京能源等十二家公司重整计划，并终止重整程序。华润电力已开始逐步向盛京能源派驻团队，进行员工安置和业务交接等工作。



互利共赢 创未来

贯彻阳光采购

华润资产注重与供应商的良性互动，倡导诚信经营，推行责任采购。公司严格执行采购相关规定，设立采购决策机构，建立供应商名录，通过电子采购平台开展公开采购；整理制定供应商注册指引，帮助供应商完成采购平台注册；修订并发布《华润资产管理有限责任公司外聘律师管理办法 5.0 版》，进一步规范公司外聘律师管理；开展相关部门企业商业伙伴合规管理培训，倡导合规理念，营造良好采购环境。2022 年，公司采购项目均委托专业第三方机构通过电子化平台完成，并通过在采购文件中设置阳光宣言，防止商业舞弊，确保采购行为公平、公正、公开。

加强合作交流

增进合作

华润资产在发展自身的同时，持续加深与其他企业之间的交流与合作，拓宽市场布局，创新经营模式，调动企业间资源，实现企业间优势互补，不断助推企业发展新业态；不断加强校企合作，深化产教协同融合，促进教育与企业形成统筹融合、良性互动的发展格局。公司加强博士后工作站建设管理，2022 年，组织招聘博士后 2 名，印发《博士后工作站管理办法》，完成升级国家级工作站的前期申报工作。

案例 华润资产与建信理财签订全面战略合作协议

2022 年 4 月 6 日，华润资产与建信理财有限责任公司在华润金融大厦举行业务交流会并签署战略合作协议。双方就构建全面业务合作关系、业务机会推介、资源共享等方面达成共识。未来，双方将在不良资产收购经营、特殊机会投资、不良资产证券化、债转股及不良资产基金业务等领域深入合作，互利共赢。



案例

华润渝康与川发资管签订战略合作协议

2022 年 5 月 6 日，四川发展资产管理有限公司来访华润渝康，签署战略合作协议。双方将共同组建川渝地区问题机构纾困基金、不良资产收购基金，开展川渝地区高风险金融机构、非金融机构风险化解及纾困工作，加快风险处置出清，共同促进区域金融稳定，支持实体经济发展；共同搭建川渝不良资产处置专业平台，集智协力，研发业务模式、产品模式、商业模式，致力于提高不良资产处置效率、维护不良资产市场秩序，共建川渝地区不良资产处置优质生态圈。此次战略合作协议签订，将有效促进川渝两地地方 AMC 合作发展、带动两地不良资产行业进一步互动，共同为成渝地区双城经济圈建设作出更大贡献。



华润渝康与华润电力四川分公司签订战略合作协议

开展交流

华润资产积极加强行业交流，推广行业理念与先进模式，向行业输出经验和智慧，营造行业良好发展生态。

1月 赴四川发展资产管理有限公司、成都益航资产管理有限公司，就业务开展模式、项目审查模式、资金管理
及考核模式等开展同业交流。

2月 赴浙商资产、东吴创新、苏州资产，就资金业务合作、创新融资方式、资源配置管理、流动性风险管理、
数字化建设等开展同业交流。

7月 赴浙商资产，就流动性风险管理、轻资产业务模式等开展同业交流。

9月 先后赴交银投资、东方证券、东证创新、东证资管，就加深资金渠道互信、推进融资项目进展、探索创
新合作机会等开展同业交流。



华润资产与佛山中院开展破产重整交流会



华润资产参与第七届中国地方 AMC 论坛年会，华润渝康荣获全行业评选的 2021 年度中国地方资产管理行业“优秀管理奖”“最佳案例奖”等多项殊荣

下篇

和合共生

臻善臻美，筑梦同行谱华章

华润资产爱才惜才，合力构筑逐梦舞台，打造人才高地；关注生态，助力描绘青绿画卷，守护碧水蓝天；支援抗疫，守护健康，共建和谐家园；热心公益，倾注爱心服务大众，携手利益相关方共创美好生活，谱写璀璨华章。

- 42 厚植沃土育英才
- 50 生态优先绘绿色
- 53 常态防疫严落实
- 54 倾情倾力惠民生

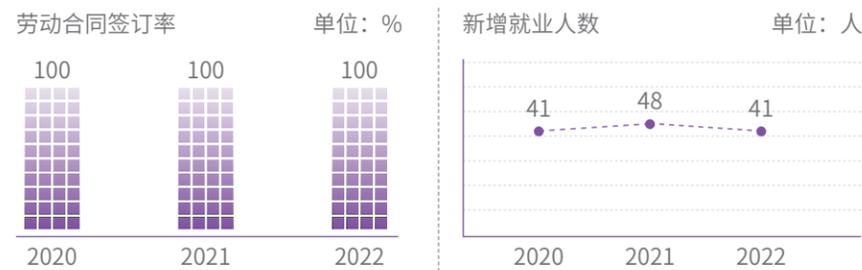
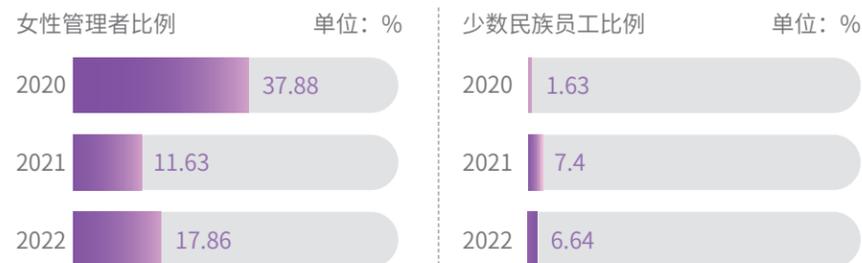


厚植沃土 育英才

保障员工权利

坚持平等雇佣

华润资产严格遵守《劳动法》《劳动合同法》，尊重不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，坚决抵制强迫劳动、雇佣童工等行为；遵循公正平等、协商一致的原则，与每一位员工签订劳动合同，与员工建立正规合法的劳动关系；公司落实人才选、育、用、留工作，在深圳、重庆、北京、上海等地招聘专业人才，为当地和应届毕业生提供就业机会。2022 年，公司劳动合同签订率达 100%；本地化雇佣比例达 100%。



完善薪酬福利

华润资产不断优化薪酬激励体系，制定实施薪酬、项目激励绩效制度，设计员工薪酬调整方案，适当优化员工薪酬结构，充分发挥薪酬资源的业绩导向作用，激发员工积极性和组织活力。同时，严格按相关法律法规为已与公司建立劳动关系的在岗员工足额缴纳“五险一金”，并为员工购买补充商业保险，落实员工福利待遇。

加强民主管理

华润资产将民主管理落到实处，通过设立基层员工诉求收集反馈机制，搭建“柚子青年”线上社区论坛，拓宽员工参与管理渠道，充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，激发员工参与企业管理和决策的热情。



“新青年说”是华润资产青年委于 2021 年创立的青年交流平台，公司已连续两年举办“新青年说”系列青年分享会，邀请优秀青年代表，讲述青春奋斗故事，并开展青年座谈，倾听青年员工心声，了解青年员工诉求。

关注职业健康

华润资产关注员工职业健康，将华润“健康明白卡”印制成随身卡片发给每个员工，每年安排体检并开展医生驻场坐诊服务；开展《职业健康防治法》宣传周活动，组织急救培训；关注员工心理健康，开展同心守护员工关爱活动，提供心理援助服务，持续引导员工保持健康的工作生活习惯。



华润“健康明白卡”

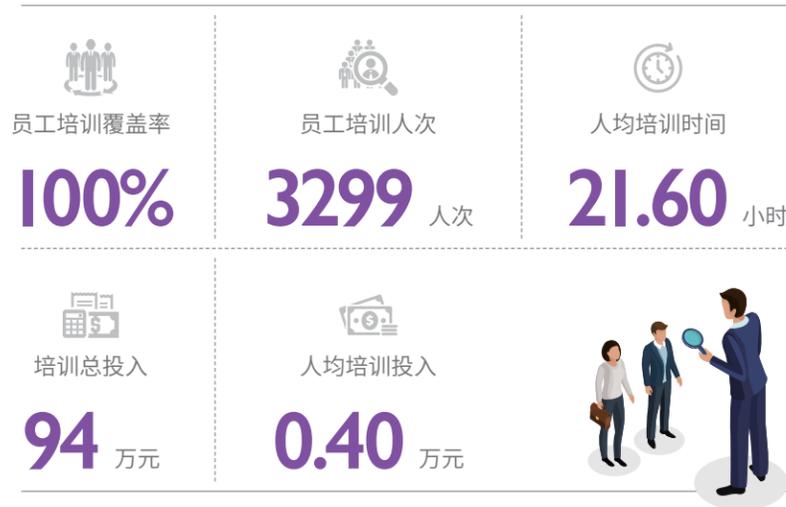


华润资产开展中医健康活动

激发人才潜能

优化培训体系

华润资产视人才为公司生存和发展的基石，建立人才“阶梯培养体系”，设置 6 个培养阶梯，并配备相应的专属培养计划；建立华润资产学习平台，推送集团、资产战略组织文化课程；集中资源打造精品培训品牌，推出精品培训项目——领航计划“合作与超越”持续提升项目，致力于提升员工综合实力，培育员工成长为行业精英。2022 年，华润资产及华润渝康共组织开展 69 场培训，其中专业 / 业务类培训 51 场、领导力培训 2 场、通用类培训 16 场，参训人员 4128 人次。



案例

华润资产开展践行“三个着力”主题活动

2022 年 7 月 13 日，华润资产、华润渝康在重庆联合举办“挖掘牌照价值，强化以融促产功能作用”专项行动学习。该活动以“如何落实集团定位，发挥华润渝康‘桥头堡’作用”和“如何挖掘牌照价值，加快推动华润渝康业务转型”为主题，5 组成员运用团队共创、二维矩阵、行动计划列表等有效工具，开展深入讨论，积极发表意见、分享见解、贡献智慧，为推动公司高质量发展注入新动能。



案例

华润资产举办领航计划培训

2022 年 5 月 20 日至 21 日，华润资产领航计划培训在小径湾华润大学举办。培训课程通过案例分析、模拟演绎等实战形式，帮助学员在意识上将合作和关系看作是业务资产，进一步理清对“关系”存在和作用的认知；在心态上对合作增强信心，有意愿与更广泛的人创建合作关系，放眼长远、扩大格局；在方法上有策略、有步骤地激发对方的合作意愿，步步深化合作关系，消除组织障碍。通过本次培训，学员们提升了合作意识及合作意愿，并学习了多种促进合作的方法，为进一步建设“合作”组织文化打下了良好基础。



榜样的力量



梁松

披坚执锐的先行者

拓展阅读...



拓宽发展通道

华润资产贯彻落实集团选人用人监督攻坚年启动会会议精神，优化完善《华润资产管理有限公司经理人选拔任用管理制度》，推动经理人及员工职级体系优化，建立业务人员能上能下、能进能出的灵活管理机制，推进并落实业务条线 MD 职级体系管理，实施业务人员 MD 职级动态管理，实现量化业绩指标完成情况与职级调整的联动。2022 年，实施 MD 职级考核调整，其中 7 人晋升、7 人降级，进一步营造良好的用人环境，激发员工向上发展。



华润资产开展干部选拔任用及干部监督主题学习

榜样的力量



龙媛媛

笃定前行的追光者

拓展阅读...



巩固安全防线

强化安全管理

华润资产强化安全生产底线思维和红线意识，结合实际健全要素管理制度，健全问题闭环管理机制，形成全面系统的安全管理体系；与各级签订《环境健康和安全生产责任书》、制定年度 EHS 工作计划、做好日常安全检查等各项 EHS 工作，严格落实责任制，确保公司健康稳步发展。截至 2022 年底，华润资产及所属企业共有安全管理人员 4 人，全年安全投入资金 20 万元。

加强隐患排查

华润资产坚持生命健康至上，按照集团统一部署，结合安全生产月、安全生产大检查等主题活动，全面开展消防安全、质量和办公场所大检查，开展专项整治活动，及时排除各类安全隐患。2022 年累计检查 33 次，其中专项检查 20 次，未发现重大安全隐患。



开展全国安全生产月暨安全大检查活动

案例

华润资产对下属企业开展重要节日安全检查

2022 年，为深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和指示精神，华润资产非常重视安全管理工作，在五·一前，先后对华润渝康、润海投资、九龙山、华溢仓储、三九石岩工业园、八卦岭档案库房、华瀚项目、三九银湖后山、珠海恒利项目进行安全检查，并对安全管理工作提出相关要求，将风险源和风险点进行汇总，明确检查标准和安全管理责任人，将各项目按需关注，转入常态化管理，并建立管理台账。

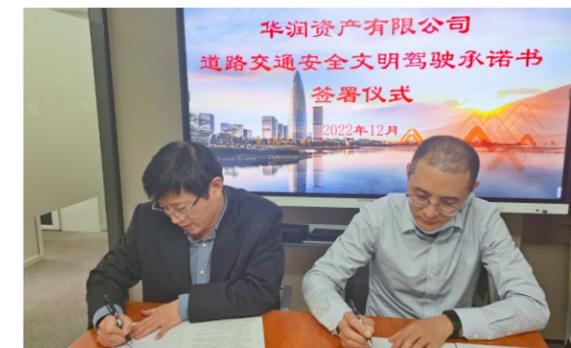


培育安全文化

华润资产重视培养以人为本的 EHS 文化，持续完善应急保障机制，组织员工开展应急演练，全面提升应急救援能力；组织 EHS 管理人员参加 EHS 制度、法律法规培训，持续提升安全管理人员专业化水平；组织员工观看“生命重于泰山”、中国应急信息网安全警示教育片等影片，举办 CPR & AED 紧急救护专业培训及现场演示，强化员工的安全意识，提高员工应对突发事件和意外伤害的急救能力。



开展消防演练活动



开展交通安全宣传周活动

2022 年

安全培训

150 人次

安全生产投入

20 万元

安全培训覆盖率

100%

安全应急演练数

4 次



平衡工作生活

丰富员工生活

华润资产倡导快乐工作、健康生活理念，积极组织开展足球、羽毛球、游泳、徒步、飞盘等丰富多彩的社团活动，加强员工体育锻炼，提高身体素质；举办节日主题等文化活动，弘扬传统文化，丰富员工精神世界；开展员工联谊活动，拓宽青年员工的交友渠道，扩大交际圈，进一步增强员工的凝聚力，营造团结融洽的工作氛围。

案例

华润资产举办首届脱口秀大会

2022年7月8日，华润资产在深圳湾万象影城举办首届脱口秀大会暨12周年庆活动。本次活动以“华YOUNG奋斗季”为主题，通过线上投票选出关于工作、恋爱、生活、职场等热门话题，经过多轮选拔选出10位选手，以时下最流行的脱口秀形式分享关于青春奋斗的人生态度，展现了华润资产青春、阳光、奋进、开放、包容的文化特点，进一步为公司发展凝聚奋进力量。



华润渝康开展
“青春绽放 渝你有约”青年主题活动



华润资产主办
“万粽期待·FUN肆嗨”
端午节传统文化主题活动



“寻路之路”青年文化主题活动
飞盘活动



关爱职场女性
祝资产女神们
节日快乐！

拓展阅读···



开展员工关怀

华润资产始终用爱守护员工，解决员工群众急难愁盼的问题，积极开展送温暖活动，看望生病住院的员工及家属；关心离退休老员工，定期上门问候和发放慰问品，在员工退休时组织欢送会；为员工组织花式集体生日会，在重要节日发放过节物资福利，让每一位员工感受到华润人文关怀。

2022年3月8日，
华润资产为在深女员工送上鲜花和节日的祝福



员工生日会



退休员工欢送会



生态优先 绘绿色

支持绿色发展

华润资产深入贯彻落实《国务院关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》，落实构建绿色金融体系的工作要求，通过绿色金融产品和服务，支持绿色低碳产业发展，积极推动 AMC 行业绿色金融高质量发展。



抓住“双碳”战略、绿色金融的政策鼓励，启动新赛道、新机遇的探索工作

通过外驱引援、内驱提升的方式，加大对新能源、环保固废全新领域的行研投入和参与深度，在上升周期行业布局的同时，形成深度价值投资和资产撮合运营的并行投资组合。



协助区域能源集团企业解围纾困，推动能源体系绿色转型

华润渝康作为地方 AMC 运用不良资产收购金融业务资质、破产管理人资格、私募股权基金等专业工具，以市场化方式支持煤炭清洁高效开发转化利用，支持地区传统高碳排放能源企业关闭落后产能，向清洁能源进行转型。



化解和处置高碳排放工业企业相关风险，推进工业企业绿色升级

华润渝康加强对高排放制造业集群的金融支持，向传统钢铁、机械制造等高碳工业企业的节能减排、减碳改造项目以及高耗水企业节水减排项目提供金融风险化解、不良资产处置等金融服务支持，助力地区构建高效、清洁、低碳、循环绿色制造体系。

案例 华润资产以新赛道、新模式建立绿色金融朋友圈

华润资产联合农银金融资产投资有限公司（AIC）、陕西金融资产管理有限公司（地方 AMC）两家金融机构，为泰达环保提供 12.5 亿规模市场化债转股纾困帮扶，以股权投资的形式为泰达环保增资扩股、降债提效，不但优化了泰达环保的资产负债结构，同时解决了企业发展扩产的资金后援，为后续储备项目腾挪融资空间。泰达环保债转股项目实施后，企业资产负债率由 76.10% 降至 67.44%，并网达成发电厂数量由 13 座增产为 21 座，日垃圾处理量由 7610 万吨提升至 12920 万吨。

华润资产通过递进式大产融，开辟了固废环保特许经营行业的业务探索，丰富了公司在绿色金融领域的创新布局，也为集团内部其他金融兄弟单位业务拓展提供路径。

先出善手，给予潜力外部产业助力帮扶

挑选符合国家“十四五”规划、战略的优质行业、产业、主体，以资产纾困主业、特殊机遇投资工具帮扶外部产业方渡过阶段性困境。

里程碑： 获益外部产业反哺华润集团相关产业

通过前序的产融协同帮扶，优化外部央国企的产业结构，获益外部产业反哺集团，最终实现双向获益。



运用金控工具优势融融协同，深化合作、拉阔产融

结合金控旗下信托、银行、租赁、保险等金融工具，充分深化和外部产业的协同，全面拉阔协同的外延和内涵。

加强污染防治

华润资产落实《关于深入打好污染防治攻坚战的意见》，以精准治污、科学治污、依法治污为引领，宣贯要求，传达指示，并在董事会上提出加强 EHS 管理，敦促上海华润大东船务工程有限公司全力支持上海市崇明区 VOCs2.0 综合治理，完成两套大舱 VOCs 收集处理装置的添置工作，提高无组织 VOCs 的收集处理率，减少 VOCs 的排放量。同时积极提高无组织烟尘废气收集治理能力，在制造车间、机电车间、船修车间等各主要装焊作业区域投入使用 120 台移动式烟尘收集处理设备，确保环境保护工作合规合法，达标排放。

案例 上海华润大东船务工程有限公司顺利通过“清洁生产审核”专家评审

2023 年 3 月，崇明区生态环境局委托上海市清洁生产中心组织召开上海华润大东船务工程有限公司清洁生产审核评估会。会议现场，包括华润资产在内的与会专家通过听取汇报、查阅资料、现场交流和踏勘，就主要内容进行了讨论，一致认为上海华润大东船务工程有限公司本轮清洁生产审核报告编制规范，报告章节符合要求，清洁生产审核过程真实，方法合理，能如实客观反映公司开展清洁生产审核的基本情况，依据《清洁生产审核评估打分表》得分为 86 分，符合《上海市重点企业清洁生产审核评估、验收流程及技术规范（试行）》的要求，经评审专家组一致同意，上海华润大东船务工程有限公司通过本轮清洁生产审核评估。

传递低碳理念

2022 年

办公场所节约用电量

1 万千瓦时

办公场所节约用电比例

9.1%

办公场所节约用水量

8 吨

办公场所节约用纸量

10000 张



华润资产倡导绿色低碳的生活方式，践行绿色办公，引导员工在日常工作中节约用电、用水，实行垃圾分类，回收废旧电池，反对铺张浪费，全面提高员工节能减排意识；积极组织开展环保公益活动，通过开展“六五环境日、低碳活动日”主题活动、宣贯集团零碳园区建设经验交流会成果、集中观看环境保护视频、张贴宣传海报、开展环境保护和垃圾分类培训等方式，呼吁更多人加入到绿色低碳的行列中。



华润资产参加集团污染物排放合规管理工作会议

华润资产参加集团污染物排放合规管理工作会议，通过集中观看环境保护视频、张贴宣传海报、开展环境保护和垃圾分类培训等方式，呼吁更多人加入到绿色低碳的行列中。

案例

华润渝康开展公益植树志愿者活动

2023 年 3 月 17 日，在全国第 45 个植树节之际，华润渝康联合北碚区住建委赴缙云山开展“爱在山野”2023 年公益植树志愿者活动。在植树区域内，志愿者们挥锹铲土、扶树正苗、培土围堰、提水浇灌，合力栽下了 50 株云杉树苗，为缙云山生态修复做出一份贡献。



爱在山野



华润渝康 2023 年公益植树志愿者活动

拓展阅读...



常态防疫 严落实

保障员工生命安全

华润资产合理配置办公区防疫物资，加强防疫知识宣传；做好出行相关审批工作，开展员工居家办公时疫情防控延伸管理，协调资源为员工解决实际困难，保障员工生命安全。2022 年，采购防疫物资累计投入 6.96 万元。

支援属地抗疫防控

在华润资产党委的坚强领导下，公司全体员工在做好自身防控的同时，不忘支援属地疫情防控工作，相继在深圳、上海、广州、珠海和重庆等地开展支援工作。

案例

“青”尽全力，同心战役

2022 年 8 月下旬，深圳疫情反扑，新增确诊人数居高不下。面对严峻复杂的疫情防控形势，华润资产积极联系粤海街道海珠社区，迅速组建了一支 20 余人的抗疫先锋队，在 9 月 5 日至 9 日克服日间工作繁忙的困难，利用下班时间支援社区晚高峰期核酸检测工作。针对晚间核酸检测天气炎热且人流量大等情况，志愿者们引导群众有序分流，扫码录入系统，耐心解答群众问题，维持核酸检测现场秩序。此次抗疫先锋活动激发了青年员工以实际行动扎根社区、服务和回馈社会的热情以及众志成城齐心抗疫的决心，进一步塑造了青年员工勇担当、甘奉献的品格。



华润资产青年员工参与抗疫志愿者服务

拓展阅读...



倾情倾力 惠民生

助力乡村振兴

华润资产牢记央企使命，勇担社会责任，立足资源禀赋和自身优势，趟出一条助力乡村振兴的新路。公司通过参与重庆市新大兴实业（集团）有限公司重整投资，以数据化方案解决地区农产品渠道问题，协助产业单位华润万家在西部地区经营发展，延展产业上游的投资布局，支持地区民生发展；纾困四川可士可果股份有限公司，化解债务危机，并由产业单位华润万家以渠道方或自有品牌贴牌生产形式参与项目，拓展销售渠道，助力遂宁、雅安、绵阳等地柑橘产业发展。

案例 华润渝康赴酉阳县杉坪村开展困难党员和群众慰问活动

2022 年 1 月 21 日，华润渝康公司副总经理、工会主席池江率队赴酉阳县杉坪村看望慰问对口帮扶的困难党员和群众。池江一行走访了杉坪村两户困难家庭，送上春节祝福及慰问金和粮油慰问品，同时还向该村 18 户困难家庭送出慰问金、慰问品等节日慰问。



慰问结束后，池江与酉阳县人大常委会副主任陈德罡等开展了座谈交流。陈德罡对华润渝康过去两年向杉坪村派驻“第一书记”，实施产业帮扶，助力脱贫户稳定增收，巩固脱贫攻坚成果表示感谢，肯定了驻村“第一书记”积极作为、勇于担当的精神。池江对酉阳县如期完成脱贫攻坚任务表示祝贺，强调华润渝康将一如既往地支持对口帮扶村杉坪村巩固脱贫成果，希望双方加强沟通交流，深入推动业务合作。

开展志愿服务

华润资产积极关注和发展公益事业，不断拓宽志愿服务领域，大力开展志愿服务活动，鼓励员工投身公益慈善，用实际行动回馈社会、彰显担当。

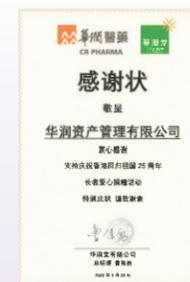
案例 “川”过火海，“渝”越难关

2022 年，川渝地区出现历史罕见高温极热天，多地突发山火。天灾无情人有情，华润渝康积极参与由重庆陆海国际传播公益基金会、上游新闻牵头发起的“爱在山野”公益行动，捐赠公益资金 10 万元，用于支持山火后的生态影响评估、公众科普传播、植树造林等公益行动，鼓励公众参与生态文明建设，为保护家乡奉献力量。



案例 华润资产关爱长者，与华润堂联合开展爱心捐赠活动

6 月 29 日，华润资产向华润堂提供活动经费 30000 港币，与华润堂联合在港开展长者爱心捐赠活动，向香港保良局方谭远良健乐中心的长者赠送“长者活力包”，践行驻港央企对香港基层的关爱，继续与香港市民风雨同路，并肩同行，共创美好生活。



参与社区共建

华润资产将企业发展与社区建设相结合，贯彻与群众共享发展成果的价值理念，发挥企业优势，助力完善社区服务体系，提升服务质量，切实增强人民群众的幸福感和获得感。

案例 华润资产协同构建劓房学童服务平台

华润资产积极寻找在港开展社会公益活动的机会，与华润置地、华润银行联合当地十五个服务团体构建劓房学童服务平台。12 月 10 日，华润资产在深水埗开展“润心童行”深水埗基层学童关爱行动启动礼，为困难学童送上 wifi 蛋和数据卡，以缓解学习时的网络问题。后期依托服务平台开展学习中国文化，包括故宫游、社团导赏团等活动，让孩子们从认识自己社区开始，学习讲好香港故事和中国故事，增强民族自豪感和主人翁意识。

案例 华润资产结合业务，服务社区

9 月 14 日，华润资产首次通过“资产处置”与“公益捐赠”相结合，将湖北金海达新材料有限公司破产案中分配所得的价值约 5 万元、约 5060 m²抵债瓷砖捐赠给湖北省咸宁市咸安区马桥中学，用于学校的基础设施建设。



可持续发展管理



可持续发展战略

秉持“御势化险，润业至臻”的社会责任理念，华润资产将企业社会责任融入企业经营战略和日常经营活动之中，统筹兼顾股东、员工、客户、合作伙伴、环境和社区等利益相关方，持续推动合规经营、党建工作、产融协同、创新服务、深化合作、乡村振兴、常态化防疫等社会责任工作，通过坚守“回归本源，服务实体”的初心，不断推动企业升级发展，努力实现“成为最具产融特色的一流资产管理公司”的美好愿景。

可持续发展治理

社会责任管理制度

华润资产重视社会责任管理制度的建设，通过建立健全制度规范，促进公司社会责任工作的制度化和常态化。

制度分类	主要制度
基础管理制度	华润集团《华润集团社会责任“十四五”规划》《华润社会责任工作管理办法》《社会责任工作手册》，以及《华润资产 EHS 管理规定》《华润资产职业健康管理制度》《华润资产管理有限公司 EHS 危险源管理制度》
责任考核制度	《华润资产 EHS 管理工作年度考核实施细则》《华润资产 EHS 事故事件责任追究条例》《华润资产岗位 EHS 责任制度》
信息披露制度	《华润资产 EHS 信息报告与传递制度》《华润资产管理有限公司信息发布管理办法》
其他制度	《华润资产管理有限公司规章制度管理规定》

社会责任组织体系

为有效落实企业社会责任工作，华润资产构建以办公会为领导核心、综合管理部为统筹管理部门、文化领导小组和文化专项工作组为工作指导和任务执行部门的社会责任基本组织架构。各部门之间职责清晰、通力协作，为系统推进华润资产社会责任管理与实践提供有力的组织保障。

综合管理部作为华润资产企业社会责任的归口管理部门，其主要职责包括：

- 制定公司年度工作计划，总结社会责任年度工作；
- 编制公司年度社会责任报告；
- 负责社会责任的培训、沟通与宣传工作；
- 组织开展公司社会责任活动；
- 负责公司社会责任文化的建设与实践等。



可持续发展能力

华润资产重视自身责任能力的提升，以社会责任报告编制工作为抓手，积极组织员工参与社会责任专题培训和华润集团社会责任考核评优，促进员工理解并支持企业履责工作，帮助员工将可持续发展理念融入日常工作，以编促行，推动企业更好履责。

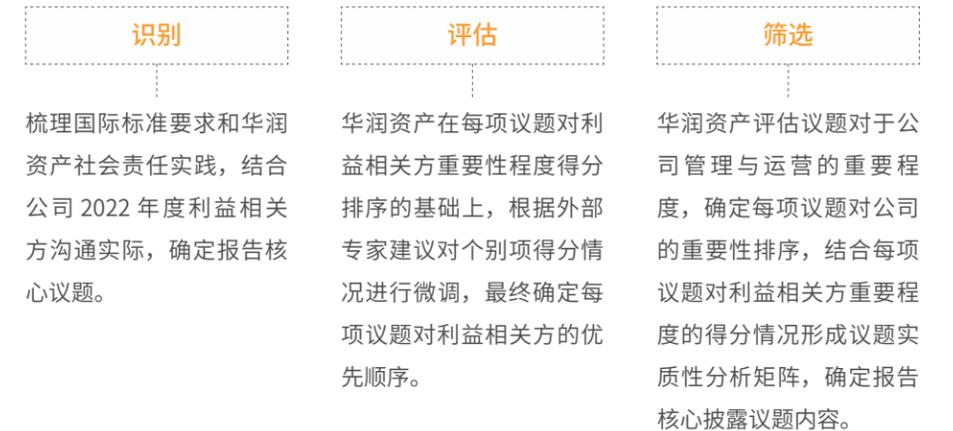
利益相关方沟通

华润资产重视与政府、股东、员工、客户、合作伙伴、社区等重要利益相关方建立有效的沟通机制，确保全方位、及时、准确地向公众披露公司履责信息。公司利用官网、微信平台发布社会责任新闻和社会责任报告，搭建外部相关方沟通桥梁，披露公司在社会责任方面的成果及未来规划，传递企业社会责任观和经营理念；制定《华润资产管理有限公司信息发布管理办法》，利用公司 OA、培训、会议等平台 and 渠道，提升员工对公司社会责任理念的认知，增进企业内部相关方沟通与交流，为公司履行企业社会责任奠定坚实基础。

利益相关方	诉求与期望	沟通与回应
 政府	践行合规运营 服务国家战略 依法足额纳税 带动地区就业	加强合规管理 服务区域建设 足额缴纳税款 提供更多岗位
 监管机构	践行合规运营 有效防范风险	加强合规管理 完善风险管控
 股东 / 投资人	持续价值回报 健全公司治理 保障股东权益 强化信息披露	实现稳健运营 优化治理体系 规范管理体系 披露合规信息
 员工	保障合法权益 畅通职业通道 提供人文关怀	遵守法律法规 加强员工培训 关爱员工生活
 客户	保障客户权益 提高服务质量 助力资产增值	健全服务制度 优化客户体验 创新产品体系
 合作伙伴	加强战略合作 公开公正的采购流程	推进合作交流 坚持责任采购
 环境	支持绿色金融 坚持绿色运营 践行环保公益	发展绿色金融 推行绿色办公 支持绿色公益
 公众与社区	实施公益帮扶 抗击新冠疫情 普及金融知识	举办公益活动 落实常态化防疫 普及金融知识

实质性议题识别

为有效回应社会各界对华润资产的诉求，更好地履行社会责任，华润资产定期开展重大性社会责任议题识别与管理工作。通过聚焦经济责任、员工责任、客户责任、环境责任、伙伴责任、公共责任六大领域，围绕“对利益相关方的重要性”和“对公司发展的重要性”两个维度，结合各业务板块实际，识别出实质性责任议题，明确履行社会责任的主要内容。



经济责任	员工责任	客户责任	环境责任	伙伴责任	公共责任
01. 深化党建引领	08. 保障员工权益	12. 推进数智金融	17. 发展绿色金融	20. 开展战略合作	25. 服务实体经济
02. 加强反腐倡廉	09. 重视员工培训	13. 坚持公平交易	18. 践行低碳运营	21. 加强产融协同	26. 强化安全生产
03. 守法合规经营	10. 丰富员工生活	14. 优化服务质量	19. 传播环保理念	22. 落实责任采购	27. 接续乡村振兴
04. 优化公司治理	11. 关爱女性员工	15. 普及产品知识		23. 保障公平竞争	28. 落实常态防疫
05. 强化风险管理		16. 保护信息安全		24. 服务区域发展	29. 热心慈善公益
06. 保护股东权益					
07. 提升资产价值					

一起向未来

大道行思，取则行远。2023 年是“十四五”规划推进的中坚之年，是全面深入贯彻党的二十大精神开局之年，也是推进华润资产在奋进新征程中展现新气象、实现新跨越的关键之年，我们将保持时不我待的奋进姿态，以更加开阔的视野，更加坚定的目光，更加务实的精神，做到高站位、敢担当，确保稳定健康发展，守住不发生重大风险底线；围绕行业多元、专业提升、业务创新和轻资产运营四个方面推进转型升级；强抓协同业务，创新经营模式，打造产融业务特色；强化整合成效，推动华润渝康加速成长，发挥牌照作用，实现管理一盘棋；聚焦产业帮扶、乡村振兴、社会发展、区域战略、减碳目标、人才培养等内容，切实履行社会责任，不断创造长期价值回报，拥抱可持续发展。

踔厉奋发，赓续前行。华润资产将以非凡的勇气、卓越的智慧、强烈的使命担当，全面发力、多点突破、纵深推进，向着“成为最具产融特色的一流资产管理公司”的使命愿景全力进发，与各利益相关方携手共进，一起向未来！

附录

关于本报告

本报告是华润资产管理有限公司发布的第九份年度可持续发展报告。主要介绍华润资产开展责任管理，履行经济责任、员工责任、客户责任、环境责任、伙伴责任、公共责任等方面的重要信息。

参考标准

- 《联合国可持续发展目标》(SDGs)
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI Standards)
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR 4.0)》
- 国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)
- 国际化标准组织《ISO 26000: 社会责任指南》
- 《华润集团社会责任管理办法》
- 《华润集团社会责任“十四五”规划》



时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。



报告边界

本报告的组织范围为华润资产管理有限公司。本报告中“华润资产”“我司”“公司”均为“华润资产管理有限公司及附属公司”。



数据说明

报告中的数据来源于公司内部文件和信息统计数据。



关键绩效

	关键绩效指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
经济责任	营业收入	亿元	16.6	18.1	18.6
	利润总额	亿元	7.7	7.0	6.9
	净利润	亿元	6.8	5.2	5.7
	资产总额	亿元	256.5	281.1	318.3
	净资产	亿元	92.5	98.5	103.7
	净资产收益率	%	9.7	5.5	5.8
	总资产报酬率	%	3.8	1.9	1.9
	负债总额	亿元	164.0	182.6	214.6
	资产负债率	%	63.9	65.0	67.4
	国有资产保值增值率	%	15.3	6.5	7.1
	腐败事件发生率	%	0	0	0
	经济合同履约率	%	100	100	100
	守法合规培训次数	次	8	8	8
	守法合规培训参与人数	人次	370	648	735
社会效益	新增就业人数	人	41	48	41
	本地化雇佣比例	%	100	100	100
	纳税总额	亿元	1.6	3.5	2.3
	重点产融项目	个	2	4	7
	公益活动次数	次	2	4	6
	慈善公益捐赠支出	万元	0	1.38	25
	员工志愿者人数	人	156	182	182
	员工志愿者活动时长	小时	18	93	112
定点帮扶人口数量	人	9	4	4	
乡村振兴资金投入	万元	38.4	15	15	

	关键绩效指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
员工责任	员工总数	人	245	216	241
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	体检覆盖率	%	100	100	100
	年度新增职业病和企业累计职业病	人	0	0	0
	参与工会的员工比例	%	100	100	100
	女性管理者比例	%	37.88	11.63	17.86
	人均带薪休假天数	天	9.28	7.42	9.57
	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	员工培训人次	人次	1794	1778	3299
	培训总投入	万元	-	-	94
	人均培训投入	万元	0.24	0.2	0.4
	人均培训时间	小时	16.63	18.77	21.60
	员工流失率	%	19.54	11.71	7.05
	员工满意度	%	100	100	100
	女性员工人数	人	118	96	100
	女性员工比例	%	48.16	44.44	41.49
	女性员工培训覆盖率	%	100	100	100
	少数民族员工比例	%	1.63	7.4	6.64
残疾员工比例	%	0.41	0	0	
帮助困难员工	人	1	1	-	
困难员工帮扶资金	万元	8.1808	1.4	-	

关键绩效指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
工伤事故发生数	次	0	0	0
员工死亡人数	人	0	0	0
安全培训人次	人次	598	134	150
安全生产投入	万元	39.8	21	20
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全应急演练数	次	54	4	4
环保培训次数	次	-	2	2
环保培训参与人数	人次	-	50	30
能源消费总量	万吨标煤	-	-	0.0024
耗电量	万千瓦时	-	-	9.69
汽油消耗量	吨	-	-	8.22
万元营业收入综合能耗（可比价）	吨标煤 / 万元	-	-	0.0003
万元增加值综合能耗（可比价）	吨标煤 / 万元	-	-	0.0003
办公场所节约用电量	万千瓦时	-	10.655	1
办公场所节约用电比例	%	-	0.8	9.1
办公场所节约用水量	吨	-	12	8
办公场所节约用水比例	%	-	0.5	0.3
办公场所节约用纸量	张	-	10000	10000
办公场所节约用纸比例	%	-	0.75	0
温室气体排放量	吨	-	-	121.14
二氧化碳排放总量	吨	-	-	121.14
研发投入	万元	246	250	502
客户满意度	%	100	100	100
客户投诉反馈处理数占投诉数比重	%	0	0	0

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）	页码
领导致辞		P2.1,P2.2	P04-05
	企业概况	P4.2,P4.3	P06-07
走进华润资产	企业文化	G1.1	P08
	组织架构	P4.1	P08
	数说 2022	A2	P09
责任聚焦：	渝康模式闯出混改新路子，整合优化抓出改革真实效	P3.1,P3.2	P10-13
上篇： 御势而上 奋楫笃行，做强做优创一流	党建引领铸根魂	M1.1,M1.3	P16-17
	优化治理固根基	M1.1,M1.2,M1.4,M1.5,S1.1,S1.2,S1.4	P18-20
	防范风险守底线	M1.1	P21-22
	清正廉洁葆本色	M1.3	P23
中篇： 尽心竭诚 化险有为，润泽百业焕生机	金融春雨增活力	M2.1,M2.7,M3.4,M3.8,M3.10,M3.11	P26-29
	做优服务强保障	M2.2,M2.4,M2.8,M2.9,M2.10,M2.11,M2.13,M2.14	P30-33
	区域建设显担当	M3.4,S1.4	P34-36
	互利共赢创未来	M3.1,M3.3,M3.4,M3.6,M3.7,M3.8,M3.10,M3.15	P37-39
下篇： 和合共生 臻善臻美，筑梦同行谱华章	厚植沃土育英才	S2.1,S2.2,S2.3,S2.4,S2.5,S2.7,S2.8,S2.10,S2.11,S2.12,S2.13,S2.14,S2.15,S2.16,S2.17,S2.18,S3.1,S3.2,S3.3,S3.4,S3.5	P42-49
	生态优先绘绿色	E1.1,E1.5,E1.7,E1.9,E2.3,E2.12,E2.24,E3.1,E3.2,E3.4,E3.6	P50-52
	常态防疫严落实	S2.12,S3.2,S4.1,S4.10	P53
	倾情倾力惠民生	S4.1,S4.5,S4.6,S4.8,S4.9,S4.10,S4.12,S4.13	P54-55
可持续发展管理	可持续发展战略	G1.1,G1.2,G2.3	P57
	可持续发展治理	G3.1,G3.2,G3.3,G4.1,G4.2	P57
	可持续发展能力	G4.3,G5.1	P58
	利益相关方沟通	G6.1,G6.2	P58
	实质性议题识别	G2.1	P59
一起向未来		A1	P60-61
附录	关于本报告	P1.1,P1.2,P1.3	P62-63
	关键绩效	A2	P64-66
	指标索引	A5	P67
	评级报告	A4	P68
	意见反馈	A6	P69

评级报告

《华润资产管理有限公司 2022 可持续发展报告》评级报告

受华润资产管理有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《华润资产管理有限公司 2022 可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR 4.0)》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准 (2020)》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★★)

公司综合管理部牵头成立报告编制工作组，统筹具体编制工作，并召开报告编制办公会沟通汇报项目计划；总经理负责报告最终审定，将报告定位为披露履责信息、完善社会责任管理、强化利益相关方沟通、塑造责任品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；结合国家宏观政策、国际国内社会责任标准、华润集团核心议题、公司发展战略、专家意见、利益相关方调查等识别实质性议题；计划通过官方网站发布报告，并将以印刷品、长图、视频的形式呈现报告，过程性表现卓越。

实质性 (★★★★★)

《报告》披露了贯彻宏观政策、强化风险管控、服务区域建设、保护客户信息、员工权益保护、推进数智金融、提升服务水平、绿色办公等所在行业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性 (★★★★☆)

《报告》主体内容从“上篇：御势而上 奋楫笃行，做强做优创一流”“中篇：尽心竭诚 化险有为，润泽百业焕生机”“下篇：和合共生 臻善臻美，筑梦同行谱华章”等角度系统披露了所在行业核心指标的 88%，完整性表现领先。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“员工流失率”“腐败事件发生率”“工伤事故发生数”“员工死亡人数”“网络安全事故事件”“重大风险事件”等负面数据，平衡性表现领先。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“营业收入”“资产总额”“慈善公益捐赠支出”“员工满意度”“安全生产投入”“客户满意度”等 52 个关键指标连续 3 年的对比数据，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★★)

《报告》以“不止陪伴 更是赋能”为主题，主体分为上、中、下篇系统呈现了企业年度履责理念、实践与成效，框架结构清晰，重点议题突出；开篇设置“数说 2022”版块，以数据形式直观呈现年度履责亮点，凸显了企业的履责意义；封面设计采用彩绘风格，勾勒虚拟履责场景，凸显行业特征，提升了报告的辨识度；篇章跨页采用契合章节主题的大图彩绘设计，嵌入叙述性引言，增强了报告的感染力；嵌入二维码进行影像化延伸，扩展了报告内容，可读性表现卓越。

创新性 (★★★★☆)

《报告》设置“渝康模式闯出混改新路子，整合优化抓出改革真实效”责任聚焦，积极响应国家大政方针，聚焦企业在参与国家战略方面的亮点实践，展现企业责任担当；在文章主体详细描述在“深耕大湾区建设”“助力乡村振兴”“支持属地防疫防控”等履责实践，突出企业在热点议题上的责任引领，体现报告内容的时代感；积极回应联合国可持续发展目标 (SDGs)，展现了报告的与时俱进和企业的履责追求；首次增加视频发布，丰富报告呈现形式，创新性表现领先。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《华润资产管理有限公司 2022 可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 增加对负面数据及企业履责不足之处的披露，提高报告的平衡性。

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

董忠言

评级小组专家



扫码查看企业评级档案

出具时间：2023 年 6 月 26 日

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！为提高华润资产社会责任履责能力和管理水平，持续改进可持续发展管理工作及可持续发展报告编制工作，我们诚挚希望您能够针对本报告提出相关意见和建议，并通过以下任意一种方式反馈给我们：

地址：深圳市南山区科苑南路 2700 号华润金融大厦 15 楼 联系人：华润资产深圳总部
 邮编：518040 电话：(86-755)8277-9595
 传真：(86-755)8277-9562 邮箱：cramgw@crc.com.hk

您对本报告的总体评价如何？

非常好 较好 一般 较差 非常差 不清楚

您认为本报告是否能够反映华润资产对经济、社会、环境的重大影响程度？

能 一般 不能 不清楚

您认为本报告是否能够对利益相关方关心的问题进行了回应和披露？

能 一般 不能 不清楚

您认为本报告披露的信息、指标、数据完整程度如何？

非常完整 完整 一般 较完整 不完整 不清楚

您对华润资产社会责任工作和本报告的其他意见，欢迎在此提出：





扫描二维码
浏览电子版报告



华润资产管理有限公司

China Resources Asset Management Co.,Ltd

地址: 深圳市南山区科苑南路2700号华润金融大厦15楼

电话: (86-755)8277-9595

邮编: 518040

报告出版的环境考虑

纸张: 采用环保纸张印刷

油墨: 采用环保油墨以减少空气污染